

DARBO SANTYKIAI ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE – NUO DARBUOTOJŲ PRIĖMIMO IKI ATLEIDIMO

Darbo sutarties sudarymas, rūšys, vykdymas, pakeitimas. Susitarimai dėl papildomo darbo ir kt.

Darbo sutarties nutraukimo pagrindai, procedūros ir įforminimas.

Drausminė ir materialinė atsakomybė.

Darbo užmokestis, darbo ir poilsio laikas.

Darbo santykių švietimo įstaigose ypatumai.

Aktuali teismų praktika.

Naujojo Darbo kodekso projekto pagrindiniai aspektai :

- Naujos sutarčių formos, rūšys, atleidimo pagrindai. Išėtinės išmokos, įspėjimo terminai ir kt.;
- Lankstesnis darbo laikas, numatoma daugiau viršvalandžių, pakeista darbo laiko apskaita bei darbo grafikų skelbimo procedūra;
- Trumpinamas atostogų laikas kai kuriems darbuotojams. Nustatoma galimybė mokėti atostoginius atostogų metu. Kasmetinių atostogų skaičiavimo pakeitimai;
- Šeiminių ir darbo įsipareigojimų derinimo perspektyvos;
- Kolektyvinių sutarčių reikšmės darbo santykiams didėjimas;
- Ir kita.

Seminare didelis dėmesys teikiamas praktiniam Darbo kodekso taikymui. Aptariamos dažnos darbo ginčų priežastys ir kompetentingų institucijų (darbo ginčų komisijų, teismų) priimami sprendimai.