

Eglė Daunienė

Tel. +370 659 01886

El.p. egle@talentsafari.lt



Esu praktikė, **TALENT SAFARI savininkė ir partnerė**, padedanti lyderiams strateginio mokymosi, pokyčio ir organizavimosi klausimais. Domiuosi šiuolaikiniais verslo modeliais ir pasaulyje vykstančiomis inovacijomis organizacijų, tinklų, projektų vadyboje. Taip pat esu tyrėja (**ISM Vadybos ir Ekonomikos universiteto tarptautinės Baltijos regiono doktorantūros programos doktorantė**), tyrinėjanti strateginius pokyčius ir organizacijų struktūras. Kaip tyrėja vykdu tyrimus savo disertacijai apie organizacinius pokyčius, sprendimo priėmimo būdus, žmonių sutelkimą, kultūros keitimą. Kaip organizacijos patarėja/konsultantė imuosi ilgalaikių projektų, kuriuose organizacija įgyvendina dvejopus tikslus – siekia konkrečių verslo tikslų ir tuo pačiu metu mokosi naujų metodų – darbo grupėje su rodikliais, mentorystės, fasilitavimo ir darbo organizavimo, kaip ugdyti asmeninę atsakomybę, šeimyniškumą, veiklumą ir bendradarbiavimą vardan bendro tikslo. Tokiuose projektuose atlieku mokymosi eksperimento (ir pokyčio) dizainerio, mentorius ir konsultanto vaidmenį.

Prieš pradėdama nepriklausomą profesinę veiklą, sukaučiau didelę praktinę patirtį finansų audito ir organizacijų vystymo srityje, dirbdama tarptautinėje kompanijoje Ernst&Young (buvusi ArthurAndersen). Vėliau vadovaujamąjį darbą dirbau stambiose verslo organizacijose („Vilniaus prekyba“, „Euroapotheca“ bei „LEO LT“), kur vadovavau strategijos valdymo, holdingo valdymo, organizacijos kūrimo ir vystymo projektų kūrimui ir įgyvendinimui.

Verslo įmonėse tampu asmeniniu jos lyderio diskusijų partneriu pokalbiuose apie vadybinius iššūkius, organizuoju strateginių pokalbių sesijas, padedu "galvoti kartu" ir surasti klausimus, į kuriuos komanda drauge turi surasti atsakymus. Kita mano darbo dalis yra žmonių grupių (nuo 3 iki 100+) bendro darbo moderavimas, kuomet reikia rasti bendrą kalbą, sutarimą, sprendimus kaip drauge veikti, kurti inovacijas. Šiame darbe remiuosi tiek mokslu, tiek pasauline praktika (tokiomis metodikomis, kaip the Future Search, Open Space, World cafe). Praverčia ir mano asmeninė vadovavimo praktika įvairiose aukščiausio rango pozicijose Vilniaus prekybos grupėje, ir konsultacinė patirtis nuo 2009 m.

Taip konsultuodama ir tyrinėdama disertacijai ėmiausi kurti "**Gyvo organizavimosi**" sistemą, kuri padeda pertvarkyti organizacijos struktūrą taip, kad žmonės jaustųsi įgalinti imtis iniciatyvos, atsakomybės ir realizuoti savo talentus. "Gyvo organizavimosi" logika žmogaus galią ir talentą laiko esminiu progreso elementu, o žmonių efektyvų bendradarbiavimą - būtinu organizavimo rezultatu. "Gyva organizavimosi" logika skirta organizacijos lankstumui, greitai reakcijai į pokyčius, žmonių talentų ugdymui ir puikiems ekonominiams bei finansiniams rezultatams siekti.

Profesinės veiklos apibendrinimas

nuo 2012 m. iki šiol – ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto doktorantė, lektorė ir tyrėja.

nuo 2009 m. iki šiol – TALENT SAFARI, UAB savininkė. Bendrovė teikia organizacijos vystymo, pokyčių valdymo ir vadovavimo gebėjimų ugdymo, komandos sutelkimo paslaugas, dažniausiai per ilgalaikius bendradarbiavimo projektus.

AUTORINĖS UGDYMO PROGRAMOS:

„Šiuolaikinė „gyvoji“ hierarchija – kaip pertvarkyti organizacinę struktūrą?“;

„Fasilitavimas – „gyvojo“ bendradarbiavimo skatinimas komandoje ir susirinkimuose;

„Mentorystė – šiuolaikinė technologija „gyvajai“ patirčiai perduoti“;

„Veikiantys lyderiai (*Action leadership*) – trumpų paskaitų ir pokyčių įgyvendinimo ciklas vadovams“ (vidinė organizacijos programa);

„Istorijų pasakojimas ir istorijų klausymas – šiuolaikiniai vadovo instrumentai pokyčiams“ (drauge su Ryčiu Juozapavičiumi);

„Komandinis strategijos įgyvendinimas per komandinį bendradarbiavimą, naudojant žaidimo techniką“.

2009–2012 m. – Nacionalinė moksleivių akademija, savanorė ir direktorė (nuo 2011 m. balandžio). NMA yra didžiausia Lietuvoje pelno nesiekianti papildomo ugdymo organizacija, nuo 2005 m. užsiimanti gabių ir didelį potencialių turinčių Lietuvos mokinių ugdymu.

2009–2012 m. – FranklinCovey Lietuva konsultantė ir lektorė. Specializacija – „4 Vykdyto disciplinos“ – kaip strateginius užmojus paversti darbais.

2008 m. – LEO LT, AB valdybos narė, atsakinga už organizacinės struktūros ir korporatyvinio valdymo sistemos sukūrimą, funkcijų paskirstymą, strategijos formulavimą, personalo ugdymą ir valdymą.

2005–2008 m. – VILNIAUS PREKYBA, AB grupėje. Kaip strategijos valdymo direktorė buvau atsakinga už grupės strateginio valdymo procesų sukūrimą ir įgyvendinimą. Kaip UAB EUROAPOTHECA, UAB generalinė direktorė buvau atsakinga už organizacijos plėtojimą ir valdymą (6 valstybės).

1998–2005 m. – ARTHUR ANDERSEN, vėliau ERNST&YOUNG BALTIC finansų auditorė, vėliau verslo konsultantė vidaus audito, rizikos valdymo, procesų gerinimo klausimais.

1995–1998 m. – Lietuvos žemės ūkio bankas, vertėja ir padėjėja tarptautiniuose banko projektuose.

1990–1995 m. Vilniaus pedagoginis universitetas, anglų ir prancūzų filologijos studijos. Aukštojo mokslo diplomas.

Gimiau 1972 m. Utenoje. Esu ištekėjusi ir turiu du sūnus (12 ir 18 m.).