

Kokias galimybes darbdaviams atveria valstybės skatinama pameistrystė?

Lietuvoje švietimo klausimai gana plačiai diskutuojami, bet egzistuoja įvairių mokymosi galimybų, kurios yra mažai žinomos, o gali būti labai perspektyvios tiek darbuotojams, tiek darbdaviams. Viena jų - pameistrystė arba darbu grindžiamas mokymasis.

Jau šių metų rudenį Vš Vilnius Jeruzalės darbo rinkos mokymo centre naujas mokslo metus pradės renkama pirmoji suvirintojo modulinės profesinio mokymo programos grupė, kurios mokymas bus organizuojamas pameistrystės forma - nuo pirmosios mokymų dienos dirbant realioje darbo vietoje reikšmingiausiose šalies inžinerinių pramonės įmonėse.

Mūsų kalbintos įmonės palankiai vertina mokymo centro siūlomas pameistrystės programas, ypač išskirdamos suvirintojo programos svarbą, argumentuodamos tuo, kad rinkoje šiandien sudėtinga rasti gerai parengtų ir praktinių įgūdžių turinčių kvalifikuotų suvirintojų.

Pameistrystė skatina valstybę
Dvejus metus trukšančią mokymosi programą visiškai finansuosis Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministrė, siekdama skatinti labai trūkstamų šios srities aukščiausios kvalifikacijos specialistų parengimą.

Pasak Jurgitos Bražinskienės, mokslo mokymo centro direktoriaus pavaduotojos, ši suvirintojo modulinė mokymo programa yra pirmoji programa, kuri finansuojama valstybės lėšomis ir galima džiaugti, kad valstybiniai požiūrių žengiami ilgai laukti žingsniai stiprinant ir skatinant profesinio mokymo sritį - finansuojamas yra svarbus ir profesinį mokymą, ir darbdavii jistraukimą skatinantis veiksnys.



Išspres aprūpinimo kvalifikuotais darbuotojais klausimų

Paklausta, ar darbdaviai susiduria su padidėjusių kvalifikuotų darbuotojų poreikiu, Asta Tumaitytė, metalo apdirbimo įmonės „Multicut“ direktorė, sakė: „Su kvalifikuotų darbuotojų trūkumu susiduriamo panašiai kaip ir kitos pramonės įmonės: žmonių lyg ir yra, bet, deja, dirbtų realioje gamyboje ir turėti kvalifikacijos pažymėjimą iš du skirtinčių dalykų. Kita vertus, praktinė kvalifikacija yra įgyjamas dalykas ir, jei žnogus to, nori bei stengiasi, įgyjama gana greitai. Turime ne vieną gera pavadyd savo praktikoje, net galime pasidžiaugti, kad pamažu atsiranda gržtantčių iš užsienio ir norinčių dirbtų Lietuvoje.“

Kalbėdama apie galimybę įdarbinti besimokančius pameistrystės būdu, pašnekovė papildė: „Žmogus, kuris kartu su pažymėjimu išsiųs ir praktinių realios gamybos suvokių specifinei darbo vietai, yra labai laukiamas darbdavui: gerokai sutrupėja ne tik tokio naujo darbuotojui įvedimo į gamybos cirklus laikas, bet ir kāstai. O tai savaimė veda ir į geresnes sąlygas darbuotojui - darbuotojo adaptavumas ir darbo kokybė tiesiogiai atsiplindžia darbo užmokestę.“

Leis įmonėms atitikti tarptautinius eksporto standartus

Dėl kvalifikuotų suvirinimo specialistų trūkumo įmonės neretai susiduria su problema, kad negali patenkinti visų klientų užsakymų. Paprastai, kai užsakovas yra stabta, gerų vardų ir žinomų prekių ženklu valdanti įmonė, iš Lietuvos gamintojų ji reikalauja, kad jai produkciją gamintų tik atitinkamą kvalifikaciją turintys, atestuoti specialistai. „Viskas, ką matote aplink save: tiltai, pastatų konstrukcijos, laiptinės, transportas, visa tai atlikti tarptautinius standartus atitinkančiu specialistų rankomis. Rinka peržengia valstybių sienas, tad ir reikalavimai tiek darbuotojams, tiesk gaminiams tampa vienodai, kad ir kurioje šalyje jie gaminami. Tarptautinių standartų atitinkant kvalifikaciją yra būtinės suvirintojams, kurie dirba eksportuojančiose, taip pat su civiline inžinerija dirbančiose kompanijose, mašinų pramonėje. Mūsų kompanijos atveju tokis išsilavinimas bei suvirintojų sertifikavimas yra vienintelis pasirinkimas“, - patirtimi dalių A.Tumaitytė.

Naujos suvirintojo modulinės profesinio mokymo programos paskirtis -

parengti kvalifikuotą IV kvalifikacijos lygio (pagal Lietuvos ir Europos kvalifikacijų sandaras) tarptautinį suvirintoją, gebantį dirbtį inžinerinių pramonės ir metalo apdirbimo gamyklose, atlikti suvirinimo darbus statybose gaminant ir montuojant įvairias konstrukcijas, inžinerinius tinklus, atlikti suvirinimo darbus energetikos sektoriuje gaminant ir montuojant įvairius vamzdynus, katilus, slėgiinius indus bei talpyklas, dirbtį naujų gaminių suvirinimui ir naudotų gaminių remonto darbus žemės ūkio, aptarnavimo bei kituose Lietuvos ir Europos Sajungos ūkio sektoriuose.

Palankios sąlygos darbuotojus „užsiauginti“

Didesnėją naujai pristatomos programos mokymo proceso dalį sudaro praktinis mokymas, mokiniai nemokamai aprūpiami darbo įrankiais ir dirbužiais. Baigęs mokymo programą, specialistas lieka dirbtį įmonėje, kuriuo įgijo neįkainojamas patirties.

Todėl įmonės programa sudaro pratauklias sąlygas su valstybės parama „užsiauginti“ sau darbuotojų.

„Pirmausia tai moralinis imperatyvas, - sako Asta Tumaitytė. - Suviokime, kad jei šiandien nieko nedarysime, tik lauksimė, kol valstybė mums pateiks

Vytautas Kelminkas, UAB „MD/L Technologies“ įmonės vadovas. Si Maišiagaloje įsikūrusi metalo apdirbimo įmonė teikia žaliavos paruošimo paslaugas ir didžiajai švedų baldų gamintojai IKEA.

UAB „MD/L Technologies“ bendradarbiauja su Jeruzalės darbo rinkos mokymo centru, savo įmonėje priima pameistrystės būdu rengiamus specialistus. Paklaustas, ar yra jaučiamas apčiuopiamas nauja kartu su mokymo įstaiga aktyviai rengiant sau būsimus specialistus, V.Kelminckas patvirtina: „Taip, jaučiamas motyvaciją prisdėti prie darbingų žmonių perkvalifikavimui ar kvalifikacijos kėlimo pameistrystės forma, tuo labiau kad modulinis mokymas yra sistemiškas ir lankstus mokymosi būdas, kuris didina profesinio rengimo patrauklumą.“

Įmonės, susidomėjusios galimybe įdarbinti pameistrystės forma rengiamų kvalifikuotų specialistų, kviečiamos kreiptis į Vš Vilnius Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą.

Įsamesnė informacija: tel. (8-5) 269 7369, mob. (8-646) 20-976. Elp. registracija@mokymas.eu

Strapsnis finansuojamas remiant Europos Komisijai „Erasmus+“ programos lėšomis, kurių Lietuvos administracija Švietimo mininiam paramos fondas, skirtomis įgyvendinti projekta „Pameistrystės vystymas: įmonių meistrių(-ų) mokymas ir pameistrystės populiarinimas“

Nr. 2015-1-LT01-KA202-013415. Strapsnis atspindi tik autoriaus pozūjį, todėl Komisija negali būti laikoma atsakinga už bet kokį Jame pateiktamios informacijos naudojimą.

Co-funded by
Erasmus+ Programme
of the European Union

UZ 1136

Viceministrė E.Radišauskienė: „Naujas Darbo kodeksas darbuotojams palankesnis nei manoma“

Viktoria NAVICKAITĖ

Liepos 1-ąją įsigaliojus naujajam Darbo kodeksui netylė kalbos, neva įstatymas parankus vien darbdaviams. Socialinės apsaugos ir darbo viceministrė Eglė Radišauskienė su tokia nuomone nesutinka ir vardija argumentus, kodėl Darbo kodeksas parankus darbuotojams.

Pasak E.Radišauskienės, stebėtis, kodėl Darbo kodeksas visuomenėje sukėlė šielių diskusijų, nereikėtų - permainos laukia nemažos. „Tačiau nėtrokus žmonės su pokyčiais susidurs realiai ir įsitikins, kad naujas Darbo kodeksas lankstesnis, užtikrinantis jų saugumą, suteikiantis daugiau galimybę derinti šeimoms ir darbo įsipareigojimus“, - sako E.Radišauskienė.

Pasak viceministrės, naujajame Kodekse ypač daug dėmesio skiriama darbuotojų apsaugai ir socialinėms garantijoms, suteikiama daugiau galimybų susikurti palankesnes darbo sąlygas, kelti kvalifikaciją, derinti darbą ir šeimą.

Lankstesnis darbo laikas

Vardindama, kodėl naujas Darbo kodeksas parankus darbuotojams, E.Radišauskienė pirmiausia kreipia dėmesį į įstatymu sudarytą lankstesnio darbo laiko galimybę.

„Viena svarbiausiai įtvirtintų naujovių - darbo laiko reguliavimas, - sakė viceministrė. - Dabar mes gyvename visai kitomis sąlygomis - keičiasi darbo rinka, darbo pobūdis, mūsų poreikiai... Darbo kodeksas prie to priderintas: mes nebūtinai turime dirbtį 8 valandas per parą, 8-17 valandomis - galime turėti kitokius, lankstesnius grafiukus. Naujas įstatymas įtvirtina lankstų darbo laiko reguliavimą, vidutinį darbo laiką, darbuotojui ir darbdavui patrauklius darbo laiko režimus. Darbuotojams visa iš ypač naudinga.“

Pagal naujų Darbo kodeksą per savaitę visu etatu dirbantiesi darbuotojas turi išdirbtį 40 valandų, išskyrus sutrumpintą darbo laiko normą dirbančių darbuotojų. Pasikeitė tai, kad nuo šiol jos galės būti išskirtinos lankstčiau per darbo dieną (dienas).

Esant suminei darbo laiko apskaitai, darbo laiką savaitė gali buti ir iki 52-leų valandų, tačiau per apskaitinį laikotarpį darbo laikas turi išsilyginti, pagal 40 val. darbo laiko normą. 60 val. per savaitę gali būti dirbama tuo atveju, jei darbuotojas dirbs papildomai kitą darbą.

Galimybė derinti darbą ir šeimą

Pasak E.Radišauskienės, lankstesnis darbo grafikas sudaro galimybę



► Viceministres Eglės Radišauskienės teigimu, netrukus žmonės galės įsitikinti naujojo Darbo kodekso naudu

praprasciai suderinti šeimininkus ir darbinius įsipareigojimus. „Vaikus auginančiam darbuotojui kartais tenka „pabėgti“ iš darbo - ar į kokį renginį vaiko mokykloje nuskubėti, ar pas gydytojai vaiką nuvesti, nors paties darbo valandos dar nepasibaigusios. Kodeksas sudaro galimybas užsirengti šeimininkus ir darbo įsipareigojimus paleistas darbo valandas nukeliant į kitą darbo dieną (pamaina)“, - sako viceministrė.

Didesnė apsauga netekus darbo

E.Radišauskienė akcentuoja, kad naujuojančiu Kodeksu įtvirtintos ir kur kas socialinės garantijos tokius atvejus, jei darbuotojas lieka be darbo. „Netekus darbo žmogui ypač svarbu tampa tai, kad jis gauna socialinio draudimo išmoką. Dabar jis didesnė, be to, mokama ilgiau ir galimybę gauti turės daugiau darbuotojų“, - sako viceministrė. Garantuojama so-

cialinio draudimo išmokos mokėjimo trukmė yra 9 mėnesiai, o maksimalus jos dydis sieks 75 proc. šalies vidutinio darbo užmokesčio (šiuo metu siekia 822,8 Eur) - 617,1 Eur.

Galimybė kelti kvalifikaciją

E.Radišauskienė taip pat tvirtina, kad nuo šiol darbuotojai turi daugiau galimybę mokytis.

„Nuolat kalbame, kad mums trūksta kvalifikuotos darbo jėgos. Šis Kodeksas suteikia galimybę darbuotojui mokytis. Darbuotojams skiriamos laikas neformaliams švietimui, per metus - 5 dienos kvalifikacijai kelti. Vadinas, tai yra 40 valandų investicijai į save. Tai paranku ne tik toliai dirbant, bet ir jei darbą tektu pakeisti, - sudaramos sąlygas lengvai integroti į rinką“, - palaikina viceministrė. Ypač aktualu tai, kad tie kvalifikuoti darbuotojai, kurie iki šiol uždirbdavo minimalią algą, nuo šiol uždirbės daugiau, mat pagal naują Darbo kodeksą minimalų atlygi galima mokėti tik už nekvalifikuotą darbą. Šiuo metu Lietuvos minimalus mėnesinis atlygis neteškiai mokesčiai siekia 380 eurų.

Dabartinio ir naujojo Darbo kodeksų palyginimas ir 10 mitų aplėnaują Darbo kodeksą - www.socmin.lt

UZ 1136