

## **Pažintiniai vizitai – mokymosi visą gyvenimą partnerysčių plėtrai**

2013 m. spalio 20-25 d. Europos profesinio mokymo plėtros centro (toliau Cedefop) ir Vokietijos profsąjungų konfederacijos (vok. DeutscherGewerkschaftsbund, DGB) Berlyne organizuotas pažintinis vizitas „Socialinių partnerių vaidmuo plėtojant nacionalines kvalifikacijų sandaras“ (angl. „The role of social partners in developing national qualification frameworks“) buvo puiki proga susipažinti su Maltos, Norvegijos, Belgijos (Flamų regiono), Ispanijos (Baskų regiono), Didžiosios Britanijos (Velso), Italijos, Olandijos, Kipro bei Vokietijos gerąja patirtimi plėtojant profesinį mokymą (toliau PM), kuriant ar įgyvendinant nacionalines kvalifikacijų sandaras (toliau NKS) bei jų siejimo su Europos kvalifikacijų sandara (toliau EKS) žingsniais, socialinių partnerių vaidmeniu šių procesų kontekste.

NKS – tai šalyje nustatytą kvalifikacijų lygių sistema. NKS kūrimo ar įgyvendinimo situacija vizito šalyse įvairi. Pavyzdžiui Velse šiuo metu vykdomas išsamus NKS, čia gyvuojančios jau dešimtmetį, vertinimas. Tuo tarpu Italijos vyriausybė priėmė nutarimą kurti NKS tik 2012 m. ir, pasak vizite dalyvavusios Italijos darbdavių konfederacijos atstovės, šis vyriausybės sprendimas buvo labiau įtakotas ekonominės krizės nei natūraliai kilusio poreikio. Lietuvoje 8 lygių NKS patvirtinta 2010 m., apimant visus švietimo sektorius - bendrąjį ugdymą, profesinį mokymą, aukštojo mokslo studijas, t. y. sujungiant į vieną struktūrą visas šalyje teikiamas kvalifikacijas – tiek kvalifikacijas darbui, tiek mokymuisi.

Siekiant palengvinti orientavimąsi Europos kvalifikacijų sistemose, įgytų kvalifikacijų pripažinimą vienoje ar kitoje Europos valstybėje, įgalinti asmenis dar laisviau judėti siekiant mokytis ar dirbti, Europos šalyse nacionalinės NKS siejamos su 8 lygių EKS. Europos šalyse sandarų siejimo procesas vyksta įtraukiant politikus, švietimo praktikus, socialinius partnerius, kitus suinteresuotus asmenis. Lietuvoje NKS ir EKS siejimas baigtas 2012 m.. Siejant Lietuvos kvalifikacijų sandarą (toliau LTKS) ir EKS aktyviai dalyvavo socialiniai partneriai, buvo vadovaujamasi geriausios atitikties principu ir EKS patarėjų grupės nustatytais siejimo kriterijais. LTKS ir EKS lygiai susieti tiesiogiai: pirmasis su pirmuoju, antrasis su antruoju ir t. t. Šiuo metu mūsų šalyje diskutuojama dėl 5 lygio kvalifikacijų, nesančių LTKS. Kitų šalių kvalifikacijų sandarų lygių sąsajos su EKS gali būti kitokios.

Siekis skaidriai ir suprantamai susieti šalių NKS ir EKS glaudžiai susijęs su socialine ekonomine situacija šių dienų Europoje. Mokymosi orientavimas į rezultatus, už formalios sistemos įgytų kvalifikacijų pripažinimas, šių procesų skaidrumas bei aiškumas prisidėtų prie lankstesnio asmenų judėjimo ir nedarbo mažinimo Europoje. Be abejo, labai svarbu siekti visų kvalifikacijų sistemoje vykstančių procesų kokybės ir geresnio visuomenės informavimo NKS ir EKS klausimais.

Tarp pagrindinių iššūkių vizito dalyviai minėjo gana vangų socialinių partnerių dalyvavimą NKS ir EKS plėtotės ir siejimo procesuose. To, beje, negalima pasakyti apie priimančiosios organizacijos šalį – Vokietiją: čia PM sistemos vystymas yra jungtinė valstybės, prekybos ir pramonės rūmų, profesinių sąjungų atsakomybė. Vizito organizatorius DGB (organizacija įkurta 1949 m.

Miunchene), jungiantis aštuonias Vokietijos profesines sąjungas, aktyviai atstovauja profsąjungų interesus dialoge su vyriausybe, politinėmis partijomis ir darbdavių organizacijomis. DGB yra pagrindinis socialinis partneris plėtojant Vokietijos kvalifikacijų sandarą.

Vizito Vokietijoje metu susipažinome ir su aktyviu socialinių partnerių vaidmeniu mokymo procese: lankėmės farmacijos įmonėje Bayer Pharma, kurioje mokymas organizuojamas dualiniu principu, ir Ernst Litfass kompetencijų centre, mokymo procese glaudžiai bendradarbiaujančiame su verslo pasauliu. Esant istoriškai aukštai įmonių motyvacijai teikti mokymą darbo vietoje bei aktyviam socialinių partnerių įsitraukimui, atsiveria plačios galimybės: vykdant mokymą pakaitomis mokykloje ir įmonėje įgyjama darbo praktikos, leidžiančios lengviau įsilieti į darbo pasaulį, likti dirbti mokymą teikusioje įmonėje ar keisti darbą, kelti profesinę kvalifikaciją ar lanksčiai pereiti iš vienos mokymosi ar veiklos formos į kitą.

Pažintinis vizitas „Socialinių partnerių vaidmuo plėtojant nacionalines kvalifikacijų sandaras“ buvo puiki proga užmegzti kontaktų tarptautiniam bendradarbiavimui ateityje: vizite dalyvavusių šalių atstovai išreiškė bendrą susidomėjimą dėl ateities bendradarbiavimo galimybių siejant NKS ir EKS, taip pat, bendros projektinės veiklos pagal Erasmus+ programą. Taigi, Pažintinių vizitų programa – neabejotinai puiki galimybė pasidalinti gerąja patirtimi, aptarti rūpimus klausimus ir užmegzti svarbių kontaktų ateities partnerysčių plėtrai.

#### ***Daugiau informacijos:***

apie vizitą „Socialinių partnerių vaidmuo plėtojant nacionalines kvalifikacijų sandaras“ – Cedefop svetainėje

[http://studyvisits.cedefop.europa.eu/assets/upload/documentation/SV\\_Group\\_reports/107\\_DE\\_GroupReportOct13.pdf](http://studyvisits.cedefop.europa.eu/assets/upload/documentation/SV_Group_reports/107_DE_GroupReportOct13.pdf),

apie Lietuvos ir Europos kvalifikacijų sandarų susiejimą – Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro svetainėje [http://www.kpmc.lt/kpmc/?page\\_id=1257](http://www.kpmc.lt/kpmc/?page_id=1257)

#### ***Keletas akimirkų iš vizito:***



*Vokietijos profsąjungų konfederacijos  
buveinėje*

*Vizitas Vokietijos Federalinėje švietimo ir  
mokslinių tyrimų ministerijoje*

*Vizitas farmacijos įmonėje Bayer Pharma*