

Socialinės partnerystės plėtra Kupiškio technologijos ir verslo mokykloje

Kupiškio technologijos ir verslo mokykla (autorius Lina Kaušakienė)

Tema (temos), kuriai priskiriate gerosios patirties pavyzdį

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, gerinant mokinių įsidarbinimo galimybes.

Priemonės tikslas

Bendradarbiauti su darbdaviais ir darbo biržos specialistais siekiant išsiaiškinti mokymo programų rengimo ir tobulinimo poreikį. Bendradarbiauti su darbdaviais siekiant vystyti būsimų specialistų karjerą.

Priemonės įgyvendinimas

Socialinis bendradarbiavimas pradedant instituciniu lygmeniu ir baigiant asmeniniu yra svarbus veiksnys, užtikrinantis kokybiškų paslaugų teikimą profesinio informavimo, konsultavimo ir ugdymo srityse. Socialinių partnerių ryšių stiprinimas yra vienas reikšmingiausių veiksnių, turinčių įtakos švietimo politikos formavimui.

Kupiškio technologijos ir verslo mokykla stiprina ryšius su darbdaviais įvairiomis formomis: organizuojami susitikimai, mokomosios ekskursijos į įmones, vykdomos pamokos realioje darbo aplinkoje; darbdaviai dalyvauja Mokyklos tarybos veikloje, pedagogų atestacijos komisijoje, mokymo programų rengimo ir tobulinimo darbe, absolventų išleistuvėse ir kt. renginiuose; vertina absolventų žinias ir praktinius įgūdžius. Veikla vykdoma ištisus metus.

2011 – 2012 m. m. vyko 12 pamokų netradicinėje erdvėje (pas darbdavius). 2011 m. spalio mėn. mokyklos administracija, mokinių tarybos nariai, savivaldybės ir darbo biržos atstovai dalyvavo susitikime su Kupiškio darbdavių klubu ir aptarė verslininkų problemas bei bendradarbiavimo perspektyvas. 2012 m. vasario mėn. mokykla suorganizavo susitikimą su Kupiškio darbdavių klubu (dalyvavo 28 įmonių vadovai), Panevėžio teritorinės darbo biržos ir Kupiškio rajono savivaldybės atstovais (susitikime dalyvavo 22 profesijos mokytojai, 74 mokiniai). 2012 m. balandžio mėnesį organizuotose mokykloje Karjeros dienose dalyvavo 16 įmonių vadovai arba pavaduotojai.

Pagrindinis sunkumas, kad mokykla neturėjo reikalingo transporto mokiniams ir pedagogams nuvykti į įmones. Įgyvendinti numatytas priemones ir išspręsti transporto trūkumą padėjo glaudus bendradarbiavimas su UAB "Kupiškio autobusų parkas" ir Kupiškio Povilo Matulionio progimnazija.

Pasiekti rezultatai

Džiaugiamės pasiektais rezultatais:

- sudarytos bendradarbiavimo sutartys su socialiniais partneriais– 36;
- sustiprinti mokyklos bendruomenės narių ryšiai su darbdaviais, darbdavių klubu, darbo birža ir rajono savivaldybe, ieškant bendrų sprendimų vystyti būsimų specialistų karjerą.



Kaip pakito Jūsų veiklos ir paslaugų kokybė įgyvendinus šią priemonę?

- Mokiniai susipažino su technologiniais gamybos procesais ir moderniais įrengimais realiose darbo vietose, patobulino turimus praktinius įgūdžius, atliekant daugiau nei pusę numatytos mokomosios praktikos ir baigiamąją praktiką pas darbdavius.
- Mokiniai dalyvaudami įvairiose veiklose su socialiniais partneriais pagerino mokymosi motyvaciją siekti profesinių žinių.
- Iš 2012 m. baigusių ir įsidarbinusių absolventų 54 procentai susirado darbą ir įsidarbino tose įmonėse, kuriose atliko mokomąją ir baigiamąją praktikas (2011 m. atitinkamai tik 42 proc.).

Kodėl, Jūsų nuomone, tai gerosios patirties pavyzdys?

Tai geroji patirtis, nes paskatino mokinius, mokytojus, darbdavius ir darbo biržos atstovus glaudžiau bendradarbiauti ir ieškoti galimybių tobulinti būsimų specialistų praktinius įgūdžius ir sėkmingiau kvalifikuotam jaunimui integruotis į darbo rinką.

