

Projektas „Šiaulių profesinio rengimo centro geriausi absolventai“

Šiaulių profesinio rengimo centras (autorius Asta Abukaitienė)

Tema (temos), kuriai priskiriate gerosios patirties pavyzdį

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, gerinant mokinių įsidarbinimo galimybes; Profesinio mokymo įvaizdžio ir patrauklumo gerinimas.

Priemonės tikslas

Gerinti profesinio mokymo įvaizdį, populiarinti centre rengiamas specialybes; motyvuoti centro mokinius siekti profesinio meistriškumo ir karjeros tikslų; visuomenei ir darbdaviams pristatyti geriausius Šiaulių profesinio rengimo centro absolventus ir siekti sėkmingos mokinių integracijos darbo rinkoje.

Priemonės įgyvendinimas

Projektas vykdomas nuo 2010 m., idėją pasiūlė darbdaviai. Pagal parengtus nuostatus kasmet baigiamųjų kursų mokiniams paskelbiamas geriausių absolventų konkursas. Grupių vadovai, mokytojai siūlo atskirų specialybių kandidatūras. Sudaryta komisija išrenka atskirų specialybių geriausius absolventus pagal šiuos kriterijus: turimi profesiniai/praktiniai įgūdžiai; karjeros tikslai; mokymosi pasiekimai ir asmeniniai gebėjimai; motyvacija. Informacija apie geriausius absolventus, jų pasiekimai publikuojami centro interneto tinklapyje, pristatomi Šiaulių pramonės ir amatų rūmams. Priemonė darbdaviams padeda surasti potencialius darbuotojus, mokiniams- pasirinkti perspektyviausias darbo vietas.

Nustatyta, kad kai kurie baigiamųjų kursų mokiniai stokoja iniciatyvos dalyvauti projekte, mokiniams sudėtinga sklandžiai parengti prisistatymus, dalis jų vengia pateikti nuotrauką. Profesijos mokytojai ir Ugdomo karjerai centro darbuotojai mokiniams padeda rengti motyvacinius prisistatymus.

Pasiekti rezultatai

Atrinktų absolventų pasiekimų aprašymai ir nuotraukos skelbiamos centro interneto tinklapyje www.sprc.lt, informacija teikiama darbdaviams. 2010 m. paskelbti 35 atskirų specialybių geriausi absolventai, 2011 m. – 38, 2012 m. – 43. Absolventai gavo po keletą pasiūlymų ir rinkosi jiems tinkamiausią darbdavį. Visi absolventai sėkmingai atliko gamybinę praktiką, o didžioji jų dalis įsidarbino arba tęsia studijas aukštosiose mokyklose. Darbdaviams labai naudinga informacija apie Šiaulių profesinio rengimo centro geriausius absolventus. Darbdaviai turi unikalią galimybę pasirinkti motyvuotą absolventą gamybinei praktikai arba įdarbinti baigus mokslą. Geriausių absolventų konkursas skatina mokinius geriau mokytis, ugdo įgytų kompetencijų ir savo karjeros planų pristatymo gebėjimus.

Kaip pakito Jūsų veiklos ir paslaugų kokybė įgyvendinus šią priemonę?

Išaugo absolventų karjeros galimybės, pagerėjo mokinių mokymosi pasiekimai ir jų gebėjimai prisistatyti darbdaviui. Gerėja ryšiai su darbdaviais.

Kodėl, Jūsų nuomone, tai gerosios patirties pavyzdys?

Teikdami informaciją visuomenei ir darbdaviams apie geriausius absolventus propaguojame profesinio mokymo paslaugą ir stipriname Šiaulių profesinio rengimo centro teigiamą įvaizdį. Stiprėja bendradarbiavimas su socialiniais partneriais. Absolventai išmoksta realiai įvertinti savo galimybes darbo rinkoje ir planuoti karjerą. Įgyvendindami šį projektą skatiname jaunų žmonių profesinį tobulėjimą, motyvaciją siekiant karjeros tikslų.