

## Mokyklos ir verslo bendradarbiavimas, gerinant mokinių įsidarbinimo galimybes

Ukmergės technologijų ir verslo mokykla (autorius Rimantas Jankūnas)

### *Tema (temos), kuriai priskiriate gerosios patirties pavyzdį*

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, gerinant mokinių įsidarbinimo galimybes.

### *Priemonės tikslas*

Aktyviai reaguoti į darbo rinkos pokyčius, rengti specialistus reikalingus šalies ūkiui bei gerinti mokyklos absolventų įsidarbinimo galimybes.

### *Priemonės įgyvendinimas*

Ukmergės miesto bei rajono metalo apdirbimo sektoriuje šiuo metu dirba per 1200 darbuotojų. Per ateinančius trejus metus planuojama plėsti gamybos apimtį ir sukurti dar apie 400 darbo vietų. Šiuo metu metalo apdirbimo sektoriuje jaučiamas didelis kvalifikuotų darbuotojų trūkumas. Ypač vertinami specialistai turintys pagrindines technines žinias apie metalo apdirbimą bei mokantys dirbti programinio valdymo staklėmis. Tai atspindi ir darbo užmokestis, technines žinias turintys ir programines stakles valdantys žmonės uždirba ženkliai daugiau, laikas skirtas kvalifikacijai įgyti atsiperka. Mūsų praktika rodo, kad jaunas amžius šiais laikais dažnai yra pranašumas darbo rinkoje - jaunesni žmonės savo patirties trūkumą kompensuoja veržlumu, spartesniu tobulėjimu, labiau domisi naujovėmis specializacijos srityje. Šiuo metu dirbančių specialistų amžiaus vidurkis yra pakankamai aukštas, kai kurie specialistai jau pasiekę pensijinį amžių, tai leidžia teigti, kad poreikis kvalifikuotiems jauniems specialistams išliks ir ateityje - teigia Vytautas Kazlauskas, AB "UMEGA" gamybos departamento direktorius.

Ukmergės technologijų ir verslo mokykla bendradarbiaudama su Ukmergės metalo apdirbimo sektoriaus įmonėmis: AB "UMEGA", UAB "STANSEFABRIKKEN", UAB „UKMERGĖS STAKLĖS“, Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų Ukmergės filialu parengė metalo apdirbimo staklininko profesinio mokymo programas (valst. kodas 330052103; 440052103) su specializacija – metalo apdirbimo technologijos programinio valdymo įrenginiais.

2012 m. rugsėjo mėnesį buvo priimta mokyti vieną 29 mokinių su viduriniu išsilavinimu grupę.

Visiems Ukmergės technologijų ir verslo mokyklos pirmo kurso mokiniams I pusmetį yra mokama 60 Lt stipendija. AB "UMEGA", UAB "STANSEFABRIKKEN", UAB „UKMERGĖS STAKLĖS“ sudarė bendrą fondą ir moka papildomą 50 Lt stipendiją visiems pirmo kurso metalo apdirbimo staklininko specialybės mokiniams. Mokiniai atliks mokomąsias bei baigiamąją praktikas minėtoje įmonėje, dirbs su naujausiomis staklėmis ir įrengimais. Su mokiniiais bus pasirašomos sutartys ir visi absolventai bus įdarbinami Ukmergės technologijų ir verslo mokyklos partnerių įmonėse.

Išvada: naujai parengtos metalo apdirbimo staklininko profesinio mokymo programos (valst. kodas 330052103; 440052103) su specializacija – metalo apdirbimo technologijos programinio valdymo įrenginiais, sukomplektuota mokinių grupė, aktyvus mokyklos ir metalo apdirbimo įmonių bendradarbiavimas padės spręsti kvalifikuotų specialistų poreikio bei jaunų žmonių įsidarbinimo problemas.

### *Pasiekti rezultatai*

- Sukomplektuota 29 metalo apdirbimo staklininko (kodas 440052103) su specializacija – metalo apdirbimo technologijos programinio valdymo įrenginiais mokinių grupė.
- Visiems mokiniams metalo apdirbimo sektoriaus įmonės moka papildomą 50 Lt stipendiją.
- Visi absolventai bus įdarbinti projekte dalyvaujančių partnerių įmonėse.

### *Kaip pakito Jūsų veiklos ir paslaugų kokybė įgyvendinus šią priemonę?*

- Suaktyvėjo mokyklos ir verslo įmonių bendradarbiavimas.
- Atliepiant metalo apdirbimo sektoriaus įmonių poreikius bei kartu aktyviai bendradarbiaujant parengtos atitinkančios darbo rinkos poreikius profesinio mokymo programos.
- Mokyklos profesijos mokytojai veda mokymus metalo apdirbimo įmonių darbuotojams įmonėse. Aktyviai prisideda prie darbuotojų kvalifikacijos kėlimo

### *Kodėl, Jūsų nuomone, tai gerosios patirties pavyzdys?*

Aktyvus Ukmergės technologijų ir verslo mokyklos bei socialinių partnerių bendradarbiavimas parengiant naujas, reikalingas verslui profesinio mokymo programas, pritraukiant finansinius, materialinius ir žmoniškuosius išteklius gerina mokinių įsidarbinimo galimybes bei sėkmingai prisideda prie metalo apdirbimo sektoriaus įmonių verslo sėkmės bei vystymo.