

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, gerinant mokinių įsidarbinimo galimybes

Viešoji įstaiga Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centras (autorius Regina Mioldažienė)

Tema (temos), kuriai priskiriate gerosios patirties pavyzdį

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, gerinant mokinių įsidarbinimo galimybes.

Priemonės tikslas

Neįgaliųjų įsidarbinimo galimybių gerinimas.

Priemonės įgyvendinimas

Žirmūnų darbo rinkos mokymo centre vykdoma neįgaliųjų profesinė rehabilitacija. Tai - asmens darbingumo, profesinės kompetencijos bei pajėgumo dalyvauti darbo rinkoje atkūrimas arba didinimas. Šiomis paslaugomis siekiama ugdyti ar atkurti neįgaliųjų darbingumą ir didinti jų įsidarbinimo galimybes. Pagrindinis tikslas - įsidarbinimas.

Darbo paieška neįgaliajam vykdoma individualiai visą profesinės rehabilitacijos laikotarpį. Specialistų (ergoterapeutų, kineziterapeutų, psichologų, socialinių darbuotojų) pagalba, skatinant savianalizę ir motyvaciją darbo vieta yra parenkama ir pritaikoma kiekvienam neįgaliajam atskirai. Profesinis mokymas susideda iš teorinio ir praktinio mokymo. Neretai praktinio mokymo vieta tampa ir būsimą darbovietę: Nijolė Skruzdienė (apskaitininkė) 2012.04 atliko praktinį mokymą UAB ADFOTO, susipažino su darbo specifika ir jai buvo pasiūlyta likti įmonėje dirbti apskaitininko pareigose, kur ir šiuo metu sėkmingai dirba. Tadeuš Michalkevičius (sandėlininkas) po praktinio mokymo UAB HERBA HUMANA liko įmonėje ir sėkmingai dirba nuo 2010.07. Įmonės vadovo Martynas Valiukevičiaus teigimu „Neįgaliesiems darbas įmonėje suteikia galimybę ne tik save išlaikyti, bet ir būti bendruomenės dalimi, susirasti draugų, bendrauti su kitais žmonėmis, išbandyti ir įgauti naujų įgūdžių“. Inga Pavelčikaitė (įmonės darbo organizatoriaus specialybė) praktinį mokymą atliko UAB DECOR SYSTEMS ir likusi dirbti įmonėje nuo 2011.12 sėkmingai dirba vadybininkės darbą. Didelė pagalba neįgalaus asmens įdarbinimui teikia darbo biržos parama darbdaviams, steigiantiems naujas darbo vietas ar pritaikantiems esamas darbo vietas prie bedarbio negalios.

Sėkmingai bendradarbiaujame su socialinėmis įmonėmis, kuriuose mūsų neįgalieji mielai priimami praktiniam mokymui ir kiekviena iš paminėtų įmonių įdarbino ne vieną neįgalųjį. Tai UAB „Linkris“ pagrindinė veikla yra įvairios siuvimo paslaugos. VšĮ „Socialinių projektų centras“ yra neįgaliųjų socialinė įmonė siūlanti verslo įmonių administravimo, įmonių steigimo, buhalterinės apskaitos ir internetinių puslapių kūrimo paslaugas. Neįgaliųjų socialinė įmonė UAB „BSS grupė integruoja į darbo rinką neįgalius asmenis patalpų priežiūros ir valymo darbuose. Neįgaliųjų socialinė įmonė UAB „Verslo bitė“ veikia investicijų, finansinių paslaugų, reklamos, valymo ir aplinkos tvarkymo srityje.

Galima daryti išvadą, jog tam, kad padidinti neįgaliųjų užimtumą ir mažinti jų socialinę atskirtį, reikia dviejų dalykų: pasikeitusio sveikųjų požiūrio į neįgaliuosius ir didesnio viešojo sektoriaus įstaigų dėmesio ir įvertinimo neįgaliųjų atliekamam darbui.



Pasiekti rezultatai

Neįgalus žmogus sužino, kaip pateikti informaciją apie save, savo negalę, akcentuoti stipriąsias savo asmenybės puses, profesinę kompetenciją. Klientai įgauna daugiau pasitikėjimo savimi, lavina įsidarbinimo kompetenciją.

Kaip pakito Jūsų veiklos ir paslaugų kokybė įgyvendinus šią priemonę?

Pagerėjo įsidarbinimo po profesinės reabilitacijos rodikliai, klientai tapo drąsesni ir aktyvesni darbo paieškos procese. Efektyviau sprendžiamos neįgaliųjų adaptacijos naujajame darbo kolektyve problemos.

Kodėl, Jūsų nuomone, tai gerosios patirties pavyzdys?

Nuo visų dalyvių, praėjusių profesinės reabilitacijos kursą, neįgaliųjų įdarbinimo rodiklis viršija 45%.

