

Darbo rinka Lietuvoje ir jos balansavimo priemonės

Inga Liubertė
Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo
politikos įgyvendinimo departamento direktorė

2017 11 20
Vilnius

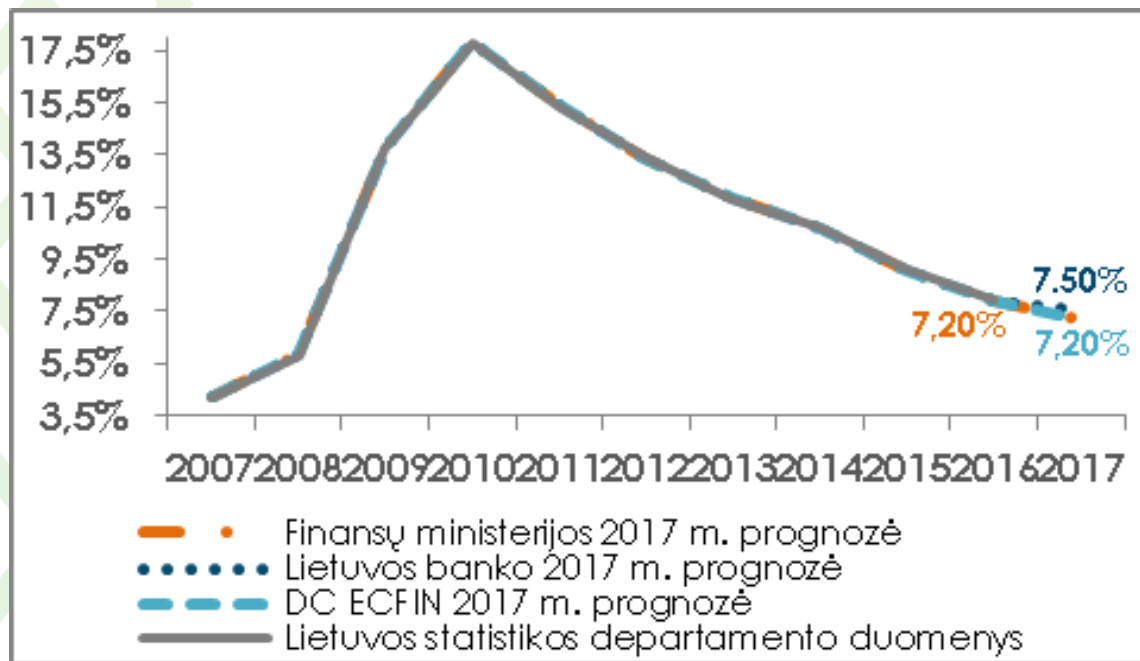


DARBO RINKA LIETUVOJE

Darbo rinka (LDB)

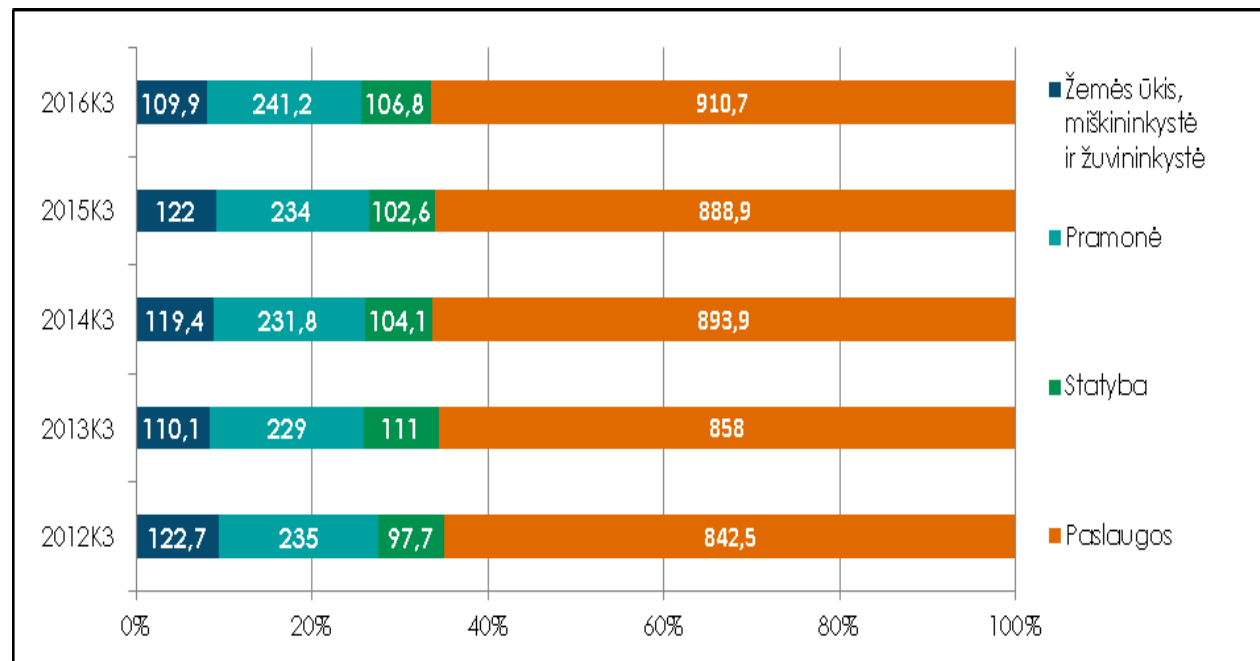
Nedarbo lygis Lietuvoje

(2007-2016 m. ir 2017m. prognozė; 15-64 metų amžiaus grupė)



Užimtumas Lietuvoje

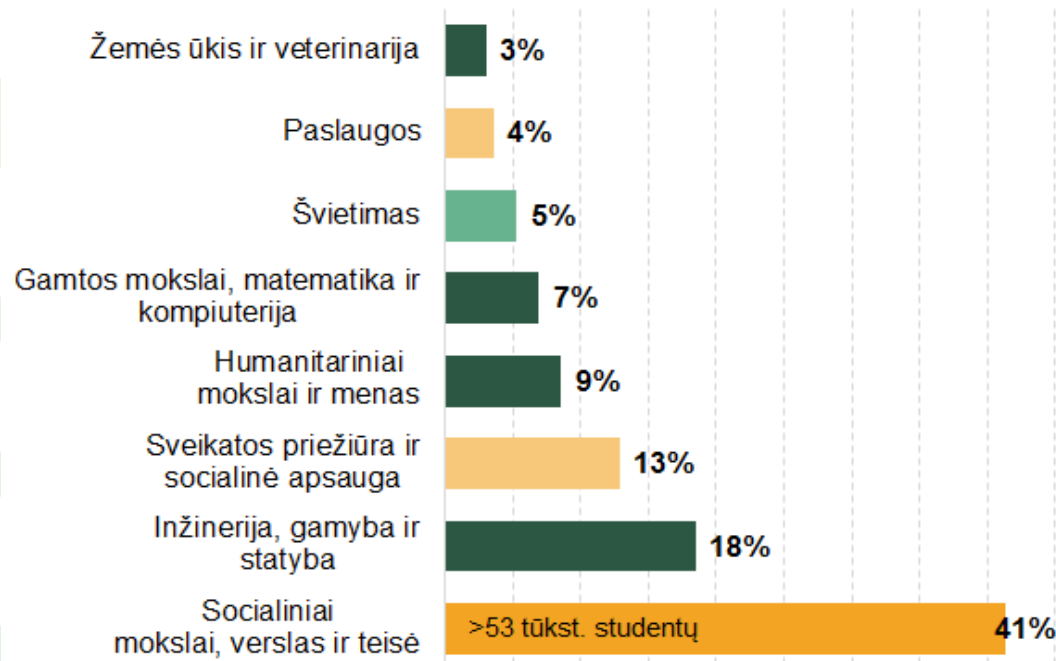
(tūkst.) pagal įmonių ekonominės veiklos rūšis



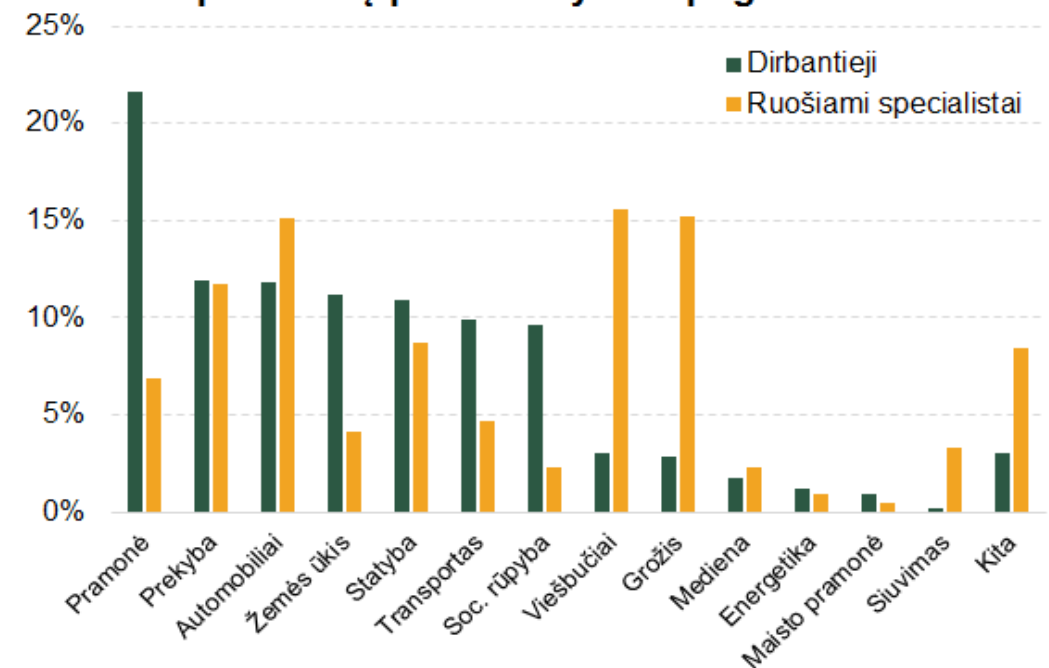
Rinkos tendencijos (IL, KurkLT, ŠMM)

- Ženklaus bendro disbalanso Lietuvos darbo rinkoje nėra, tačiau >>
- Fiksuojamas kvalifikacijų/ kompetencijų neatitikimas rinkos poreikiams (struktūriniai darbo rinkos netolygumai).

Universitetų ir kolegijų studentų pasiskirstymas pagal studijų grupes¹



Dirbančiųjų ir profesinių mokyklų ruošiamų specialistų pasiskirstymas pagal sritis⁴



Rinkos tendencijos (IL, KurkLT, IF, LDB)

IL duomenimis:

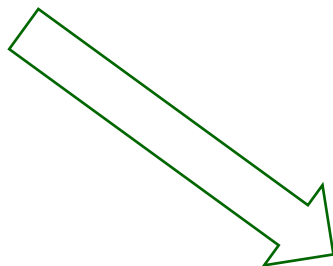
- 63 % investuotojų Lietuvoje pabrėžia kvalifikuotų darbuotojų trūkumą,
- 28 % SVV vadovų ir net 40 % gamybos įmonių vadovų teigia, kad potencialių darbuotojų išsilavinimas neatitinka jų lūkesčių ir poreikių.

LDB darbo rinkos prognozė 2017 m. duomenimis:

- žemės ūkio, pramonės, statybų bei paslaugų sektoriuose–kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas.

Lietuvos ūkio ateities sektoriai – Sumani specializacija

**SS sritys reikalauja ne tik finansinio, bet ir žmogiškojo
kapitalo plėtros**



- Energetika ir tvari aplinka
- Įtrauki ir kūrybinga visuomenė
- Agroinovacijos ir maisto technologijos
- Nauji gamybos procesai, medžiagos ir technologijos
- Sveikatos technologijos ir biotechnologijos
- Transportas, logistika ir IRT

LDB paslaugų aprėptis (2016) I

Suteikė užimtumą 312,8 tūkst. darbo ieškančių žmonių:

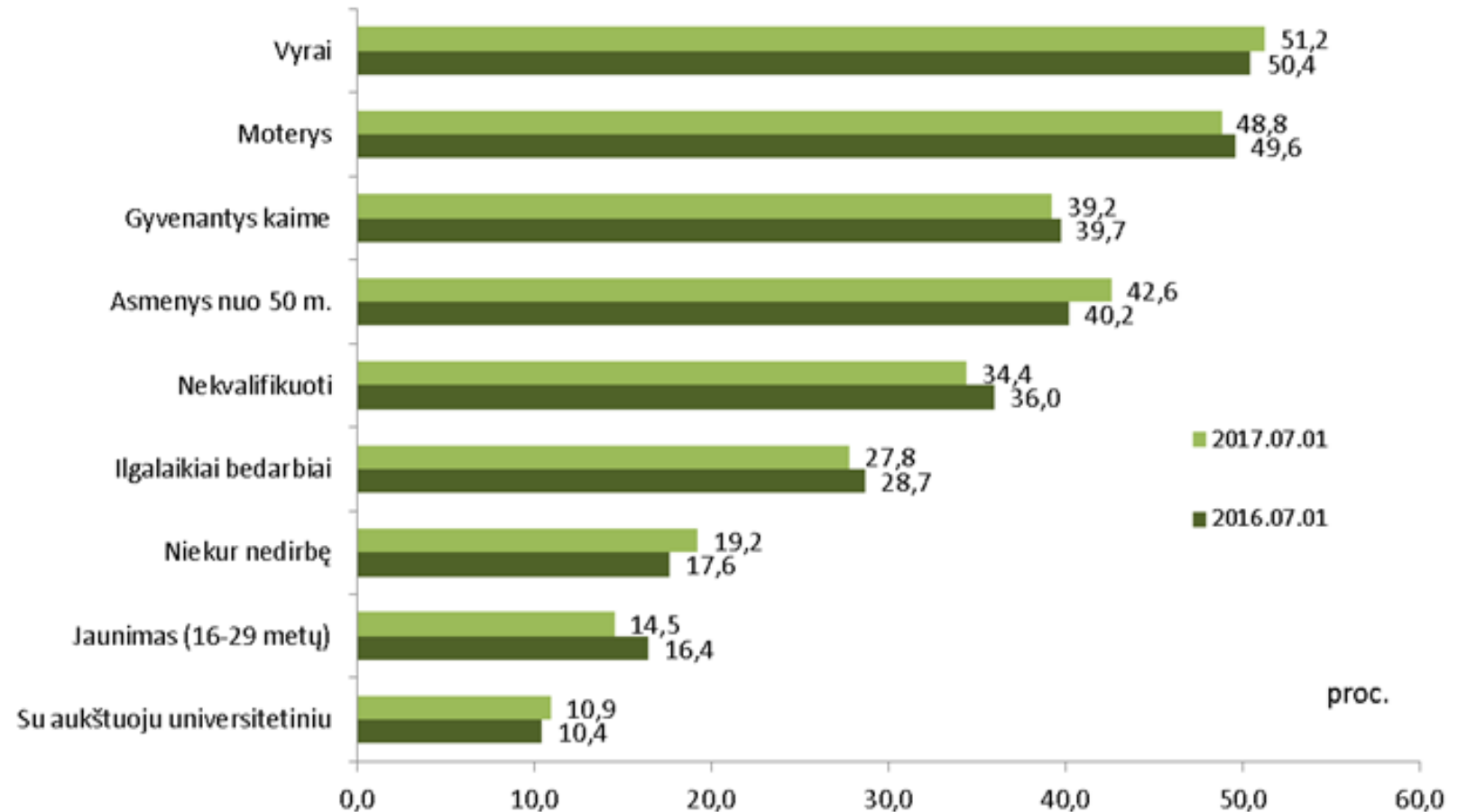
Padėta įsidarbinti	172 tūkst.
Veiklą pagal verslo liudijimus pradėjo	85,4 tūkst.
Remiamo užimtumo priemonėse dalyvavo	55,4 tūkst.
Kas trečias mokėsi	17,4 tūkst.

LDB paslaugų aprėptis (2016) II

LDB registruoti asmenys: 25,5 proc. – turintys dideles įsidarbinimo galimybes,
46,3 proc. – vidutines, 28,2 proc. - ribotas

Šiame grafike nėra šių darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų grupių:

- pirmą kartą pradedantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją – 1,5 proc.
- neįgalieji – 7,2 proc.
- asmenys, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga – 27 žmonės





S ir D balansavimas: SPRENDIMAI

Sprendimo būdai

Tiesioginiai :

- Ankstyvas profesinis orientavimas
- Ilgalaikis karjeros konsultavimas
- Kvalifikacijos kėlimas
- Perkvalifikavimas

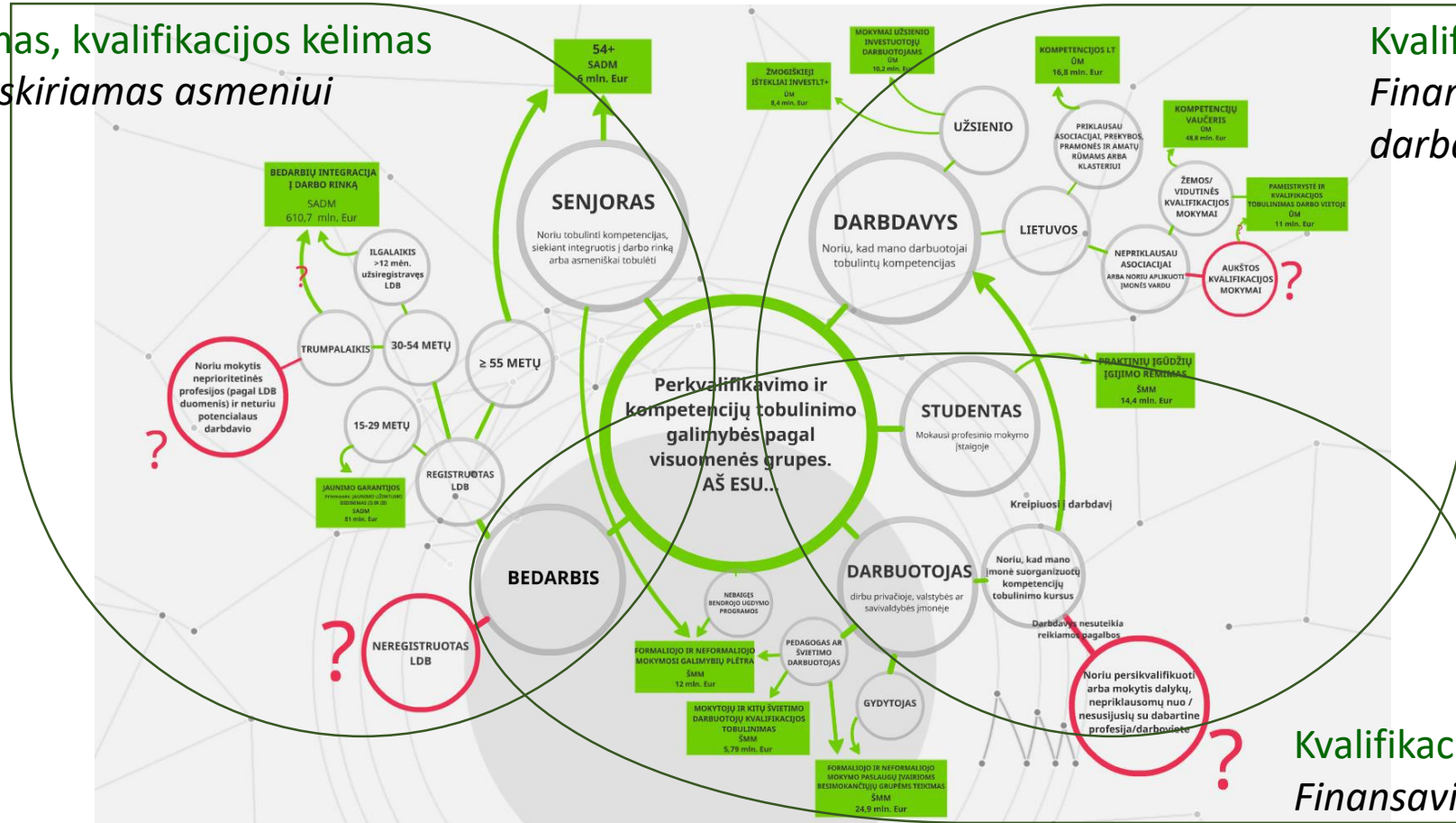
Sisteminiai:

- Poreikio nustatymo mechanizmas
- Lietuvos ūkio tikslų įgyvendinimo tarpinstitucinis valdymas

Esamos perkvalifikavimo galimybės Lietuvoje (KurkLT)

Perkvalifikavimas, kvalifikacijos kėlimas
Finansavimas skiriamas asmeniui

Kvalifikācijas kēlīmas
*Finansavīmas skīriamas
darbdaviui*



Kvalifikacijos įgijimas/kėlimas
Finansavimas skiriamas švietimo įstaigai ir asmeniui

Perkvalifikavimas vs Kvalifikacijos kėlimas

Perkvalifikavimas :

- Naujos kvalifikacijos įgijimas, įgalinantis keisti profesinę/veiklos sritį.
- Priemonė **struktūriniam darbo jėgos pasiūlos netolygumams spręsti**, pvz., didinti specialistų pasiūlą ten, kur jų trūksta.

Kvalifikacijos kėlimas:

- Turimų kompetencijų tobulinimas, įgalinantis atlikti sudėtingesnę veiklą ir gerinantis veiklos kokybę.
- Priemonė t.t. **ūkio sektoriaus stiprinimui**.

Perkvalifikavimas – efektyviausia priemonė

EBPO 2016 m. rekomendacijos Lietuvai >>>

**Didinti investicijas į ADRP (ir perkvalifikavimą) bei LDB
(EBPO, 2015 a)**

„Pažymėtina, kad investicijų didinimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir valstybinę užimtumo tarnybą (Lietuvos darbo biržą) Lietuvai yra labai svarbus ir turėtų būti vertinamas kaip investicija su ilgalaike grąža, nes neseniai atlikti tyrimai rodo, kad kai kurios programos gali netgi pačios save finansuoti ilgalaikiu laikotarpiu.“ (Brown ir Koetti, 2012).

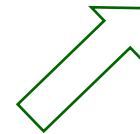


LDB PERKVALIFIKAVIMAS

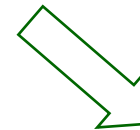
Perkvalifikavimų/ kvalifikacijos kėlimo dinamika (LDB)

2014-2016 m.:

- 3 m laikotarpyje formaliąsias profesinio mokymo programas ir neformalius mokymus baigė 41 225 asmenys.
- Formalus mokymas (baigė):
 - 2015 m. -13 077 asmenys
 - 2016 m. -14 144 asmenys
- Neformalus mokymas (baigė):
 - 2015 m. -6274 asmenys
 - 2016 m. - 3287 asmenys



augo



mažėjo

Perkvalifikavimas pagal sektorius (LDB)

- 2014-2016 m. kvalifikacijų pasirinkimai:

*1/3 transporto
sektorius

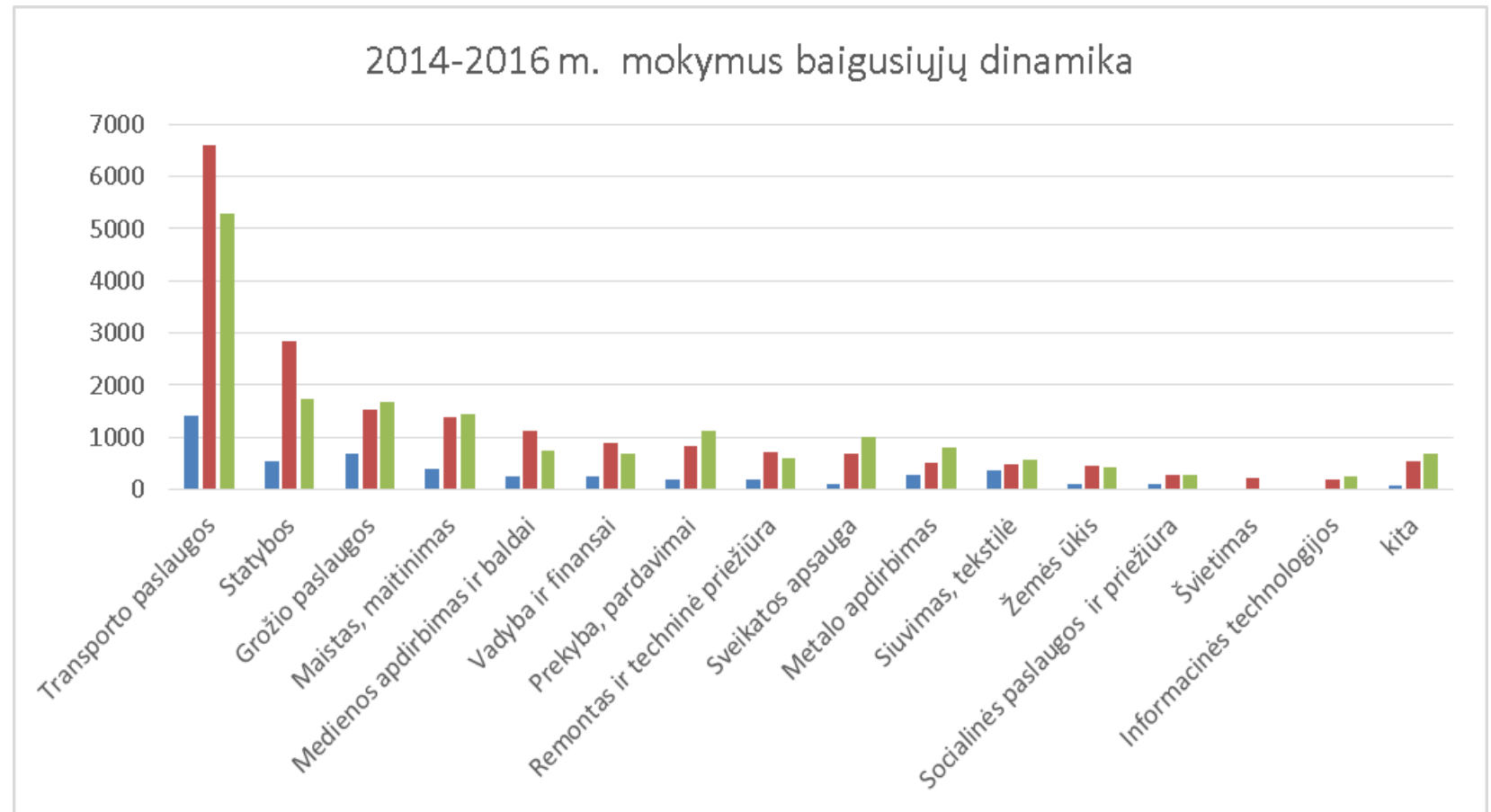
* 1/10 statybų
kvalifikacijos

* 1/10 grožio
paslaugų mokymai

M-2014

R-2015

Ž-2016



Perkvalifikavimo priemonių efektyvumas (LDB)

	2014 m. , proc.	2015 m. , proc.	2016 m. , proc.
Per 6 mėn po profesinio mokymo baigimo	90	92	90
Po 6 mėn po profesinio mokymo baigimo	78	85	83



Naujos kryptys

Naujos profesijos

IT sektorius:

- Web Design, tinklalapių ir interneto sprendimų, aplikacijų kūrimo, Web ar Java programavimo, iOS (Swift), PHP, Python kalba multimedijos paslaugų, projektavimas AutoCAD 2D ir 3D aplinkoje, tinklo administratoriaus ar derintojo profesinio mokymo programos.

Kitos kryptys:

- elektroninio verslo mokymo,
- dalykinės (verslo) anglų kalbos mokymo,
- skaitmeninės komunikacijos,
- automatinių sistemų eksploatavimo mechatronikos specialisto, automatizuotos fotovoltinių modulių gamybos linijos operatoriaus programos.

Šias programas 2017 m. (I-III k.) pasirinko 622 asmenys (3,5 proc. profesinio mokymo dalyvių).

Galimybių žemėlapis

Tarp-institucinis užimtumo politikos įgyvendinimo modelis

5-6 prioritetinės profesijos pagal kurias siūlomas
perkvalifikavimas (atnaujinamos kas 3-5 m)

2-3 regioninės
profesijos
(atnaujinamos
kasmet)

Perkvalifikavimas
dirbantiems ir
bedarbiams

Atrenkamos
geriausios
mokymo
programos

Ieškomas naujas
darbdavys pagal
naujai įgytą
kvalifikaciją

Perkvalifikavimas
aukštojo mokslo
specialistams

Ačiū

<https://www.facebook.com/lietuvosdarbobirza/>

<https://www.facebook.com/jaunimui/>

