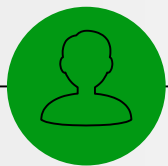




AR DARBDAVIAI MATO SAVO ATEITĮ PAMEISTRYSTĖS SISTEMOJE?



Robertas Encius
Kompetencijų vertinimo
skyriaus vadovas

Lietuvos statybininkų asociacija
statreg.lt

 facebook.com/statybininkai



➤➤ Temos ir aspektai

- ⦿ Ar tikrai galime paruošti aukšto lygio gerą specialistą pameistrystės būdu? Kokių **sąlygų** reikia?
- ⦿ Kam pameistrystė darbdaviui? **Ar verta** ruošti specialistus kitiems?
- ⦿ Šiandien apie 75 % darbininkų statyboje darbdaviai išsiugdo **neformalios** pameistrystės būdu. Ar tai blogai?
- ⦿ Kam pameistrystė **būsimam** statybininkui?
- ⦿ Kam pameistrystė **valstybei**? Kokie tikslai?



➤➤ Galimybės ir sunkumai

- ⊙ Darbų grafikas dažnai nesutampa su planuotu „pameistrystės mokymų planu“
- ⊙ Geriausi meistrai labai svarbūs darbdavio tikslų siekimui, nelieka laiko tikriems mokymams
- ⊙ Lieka pasyvaus stebėjimo galimybė, bet tam reikia ilgesnio laiko
- ⊙ Dauguma geriausių meistrų nėra geriausi mokytojai
- ⊙ Vienoje įmonėje sunku surasti visus kvalifikacijai būtinus darbus ir juos vykdančius meistrus



➤➤ Kompetencijas, kvalifikācijas ar teisēs?

- Pameistrystēs tikslas suteikti **kvalifikacija**
- Gal suteikti **kompetencija** būtū sėkmingesnis projekts?
- **Žemesnių lygių** kvalifikācijas pameistrystēs būdu lengvai pasiekiamos
- **Ar tam tikrų teisių suteikimas** gali būtī pameistrystēs objektu? Pvz. darbų saugos? 😊



➤➤ Ar pameistriai tik pigi darbo jėga?

- ⦿ Jei visas pameistrystės skatininimas – **pigi darbo jėga** – toks kelias **neteisingas!**



➤➤ Ar pameistrystė = praktika?

- Statybos sektoriaus profesinis standartas nustato **privalomą praktiką** aukštesnėms kvalifikacijoms įgyti (III lygis – 3 mėn., IV lygis – 2 metai, V lygis – 5 metai).
- Ar mokymą pameistrystės būdu galime traktuoti **kaip praktiką**? Dauguma įsitikinę, kad taip!



➤➤ Ar pameistrystė įmonės prestižo dalis?

- Šiandien – ne!
- Įvaizdžio gerinimui pameistrystė šiandien turi labai mažą reikšmę





➤➤ Ar pameistrystė darbuotojo prestižo dalis?

- Šiandien – **taip!**
- Visi STATREG kompetencijų vertinimą labai sėkmingai užbaigę darbininkai **pasididžiuodami** vardija žinomų brigadininkų pavardes ir gerais darbuotojais garsėjančias įmones, kuriose dirbo!
- Dažniausiai tai nebuvo planas, o aplinkybių nulemtas sprendimas ir **laimėjimas loterijoje!**





➤➤ Ar darbdaviai mato savo ateitį pameistrystėje?

- Be valstybės rėmimo pameistrystė liks tokia, kokia yra šiandien – visiškai neformali, ilgai trunkanti, bet veiksminga
- Neformalią pameistrystę darbdaviai toleruoja kaip neišvengiamą procesą
- Šiandienos pelnas statyboje neleidžia būti filantropais

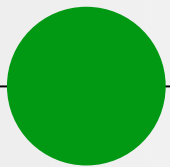


➤➤ Sėkmingos pameistrystės sąlygos

- ◎ Valstybės rėmimas **motyvuojančias pameistrį ir darbdavį**
- ◎ Subalansuotos, nebiurokratinės **sąlygos**, kurias turi tenkinti pameistrystės mokymus teikianti įmonė (meistrų kiekis, tinkami darbai ir taikomos technologijos, darbų saugos sąlygos, nepriekaištinga reputacija ir kita)
- ◎ Pameistrystė – **dalis mokymo**, taip pat praktika
- ◎ **Darbų saugos** reikiama mokymais, pažymėjimais ir teisėmis turėtų **pasirūpinti** mokymo įstaiga
- ◎ **Pasitikėjimą** keliantis, paprastas **vertinimas**



Ačiū už dėmesį!



Robertas Encius
robertas@statybininkai.lt
info@statreg.lt

Lietuvos statybininkų asociacija

www.statreg.lt

www.statybininkai.lt

STATREG