



EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

Žmogiškųjų išteklių svarba Lietuvos ekonomikos plėtrai

LINAS KADYS

Ekonomikos plėtros departamento Žmogiškųjų išteklių plėtros
skyriaus vedėjas

Įmonės skatinamos naudotis ES fondų investicijomis ir galimybėmis darbuotojų kvalifikacijai kelti



~80 mln. EUR Europos socialinio fondo lėšų

„Mokymai užsienio investuotojų darbuotojams“

Skirta suteikti naujas įmones steigiantiems ir jau vykdančioms veiklą užsienio investuotojams galimybę finansuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą

Finansuojamos veiklos: užsienio investuotojų darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos tobulinimas

Pareiškėjai – užsienio investuotojo Lietuvos Respublikoje įsteigtas privatus juridinis asmuo arba užsienio investuotojas (įmonė)

Lėšų suma – 24,2 mln. Eur

„Inostažuotė“

Skirta padidinti šalies įmonių darbuotojų gebėjimus dirbti su naujomis technologijomis, sudarant galimybes įgyti reikiamų įgūdžių užsienio mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (MTEPI) centruose

Finansuojamos veiklos: įmonių, vykdančių MTEPI veiklas, darbuotojų mokymas ir technologinių įgūdžių tobulinimas užsienio MTEPI centruose/įmonėse

Priemonės pareiškėjais gali būti įmonės, vykdančios MTEPI veiklas.

Lėšų suma – 1,4 mln. Eur

„Kompetencijos LT“

Skirta remti asocijuotų verslo struktūrų projektus, skirtus sektoriaus kompetencijų ugdymui

Finansuojamos veiklos: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas

Pareiškėjais gali būti verslo asociacijos, pramonės, prekybos ir amatų rūmai ir klasterio koordinatorius, partneriai – privatūs juridiniai asmenys

Lėšų suma – 22,6 mln. Eur

„Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“

Skirta remti įmonių darbuotojų mokymus darbo vietoje, partneriaujant su mokymo įstaigomis

Finansuojamos veiklos: įmonių darbuotojų mokymai, vykstantys pameistrystės būdu

Pareiškėjais gali būti privatūs juridiniai asmenys, valstybės ir savivaldybės įmonės

Lėšų suma - 11 mln. Eur

„Kompetencijų vaučeris“

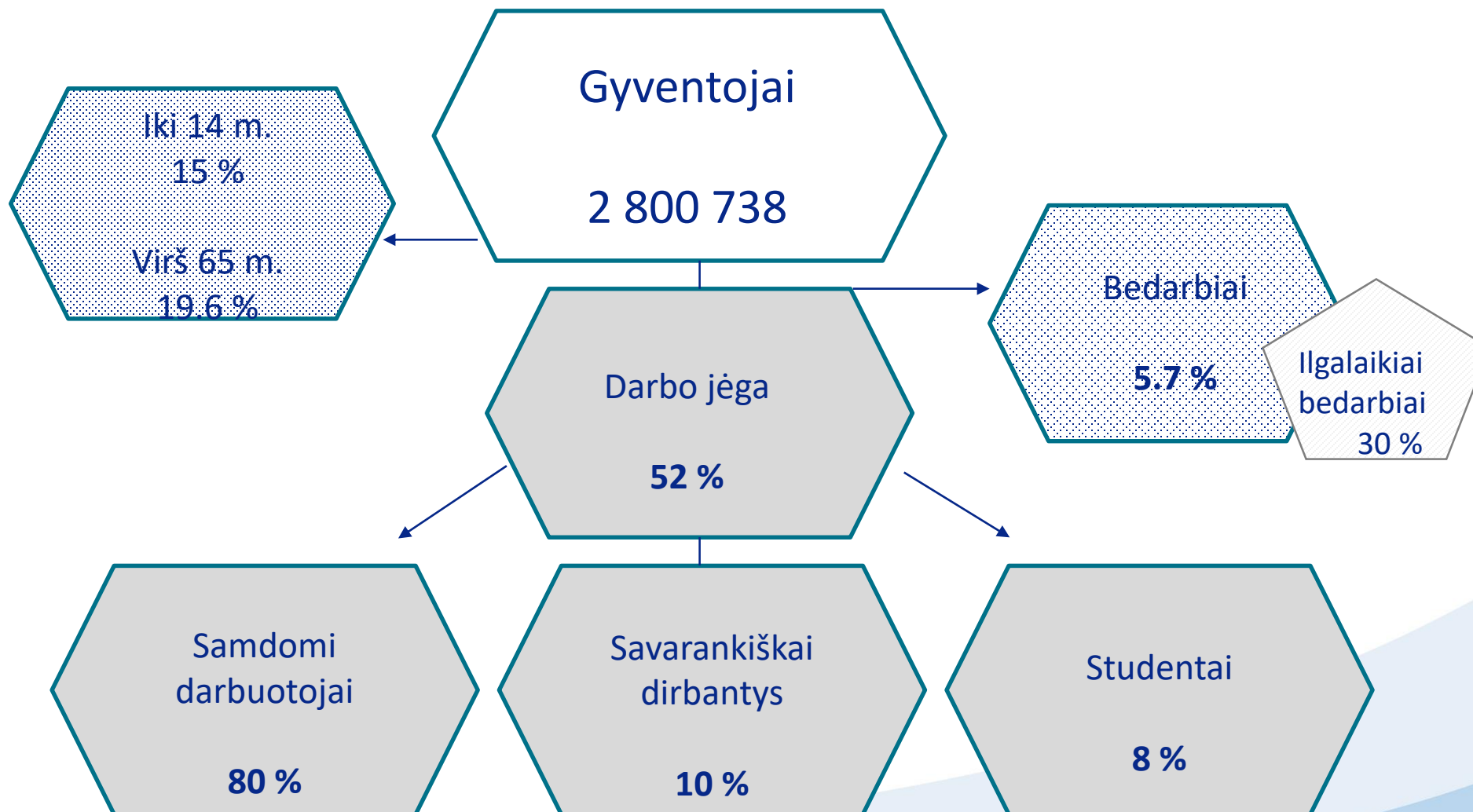
Įgyvendinamas visuotinės dotacijos būdu. Skirtas mažų ir vidutinių įmonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, taikant „kompetencijų vaučerių“ schemą

Finansuojamos veiklos – mokymai įmonių darbuotojams, taikant „kompetencijų vaučerius“

Pareiškėjai – privatūs juridiniai asmenys; valstybės ir savivaldybės įmonės

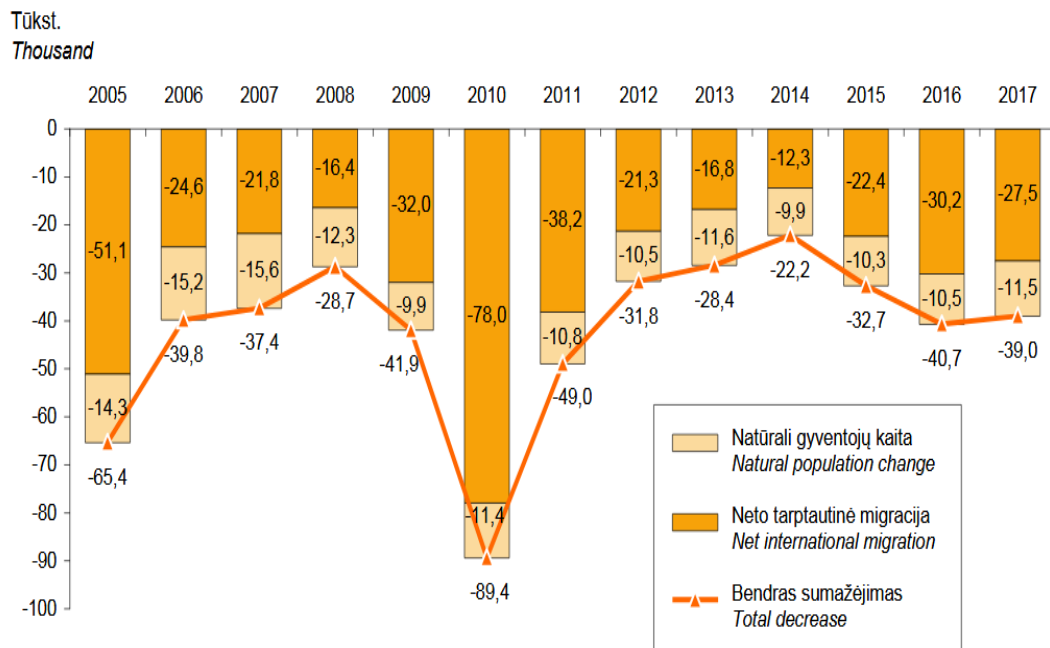
Lėšų suma – 33,8 mln. Eur

Darbo rinkos struktūra: galimybės ir potencialas

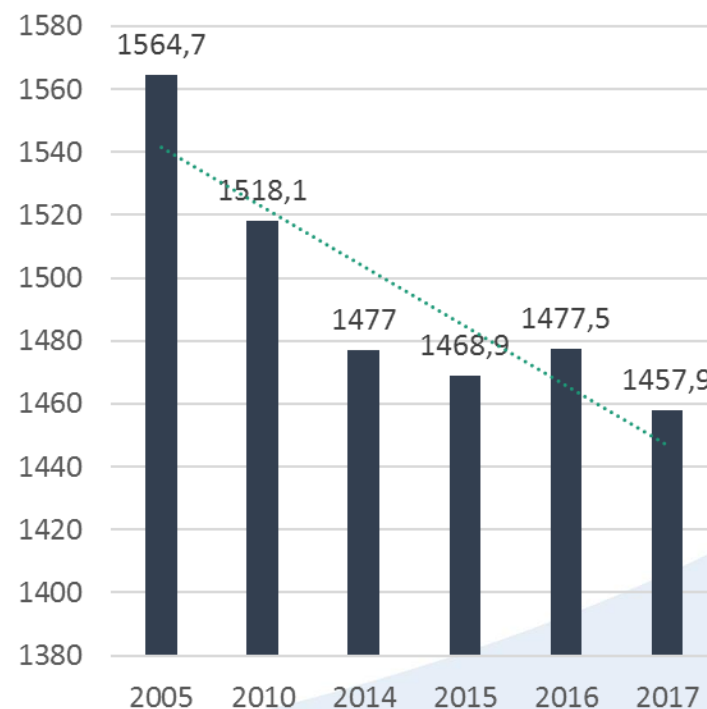


2017-2021 m. Lietuvoje ir toliau gyventojų skaičius mažės, visuomenė senės, darbo jėgos pajėgumai traukiasi

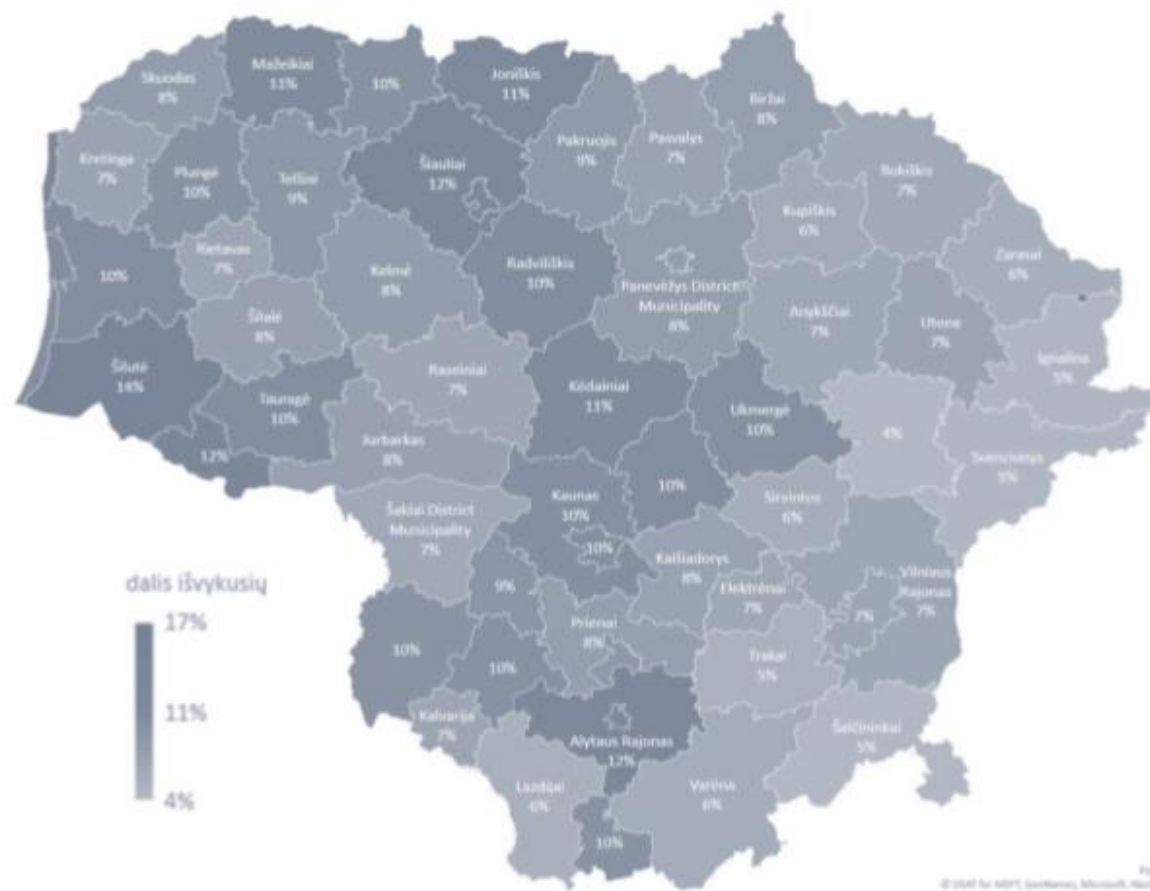
Nuolatinių gyventojų skaičiaus mažėjimas 2005–2017 m.
Decrease in the resident population, 2005–2017



Darbo jėgos pokyčiai, tūkst.



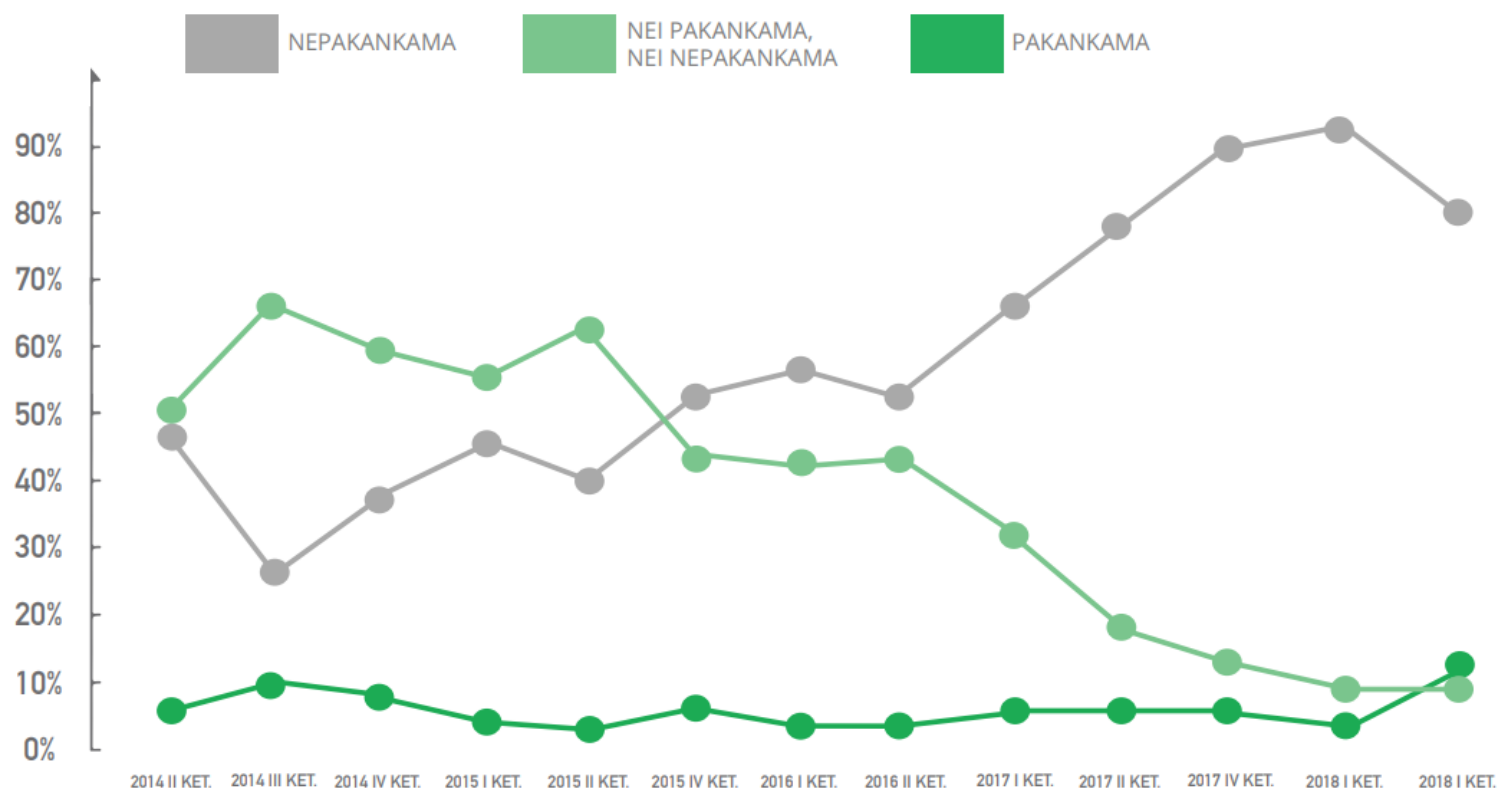
Darbo jėga emigruoja: daugiau kaip pusė emigruojančių vyresnių nei 16 m. asmenų – jaunimas iki 29 metų amžiaus



Išvykusių 2010-2016 m. 16 ir vyresnio amžiaus gyventojų dalis, nuo to paties amžiaus gyventojų skaičiaus 2010 m. pradžioje

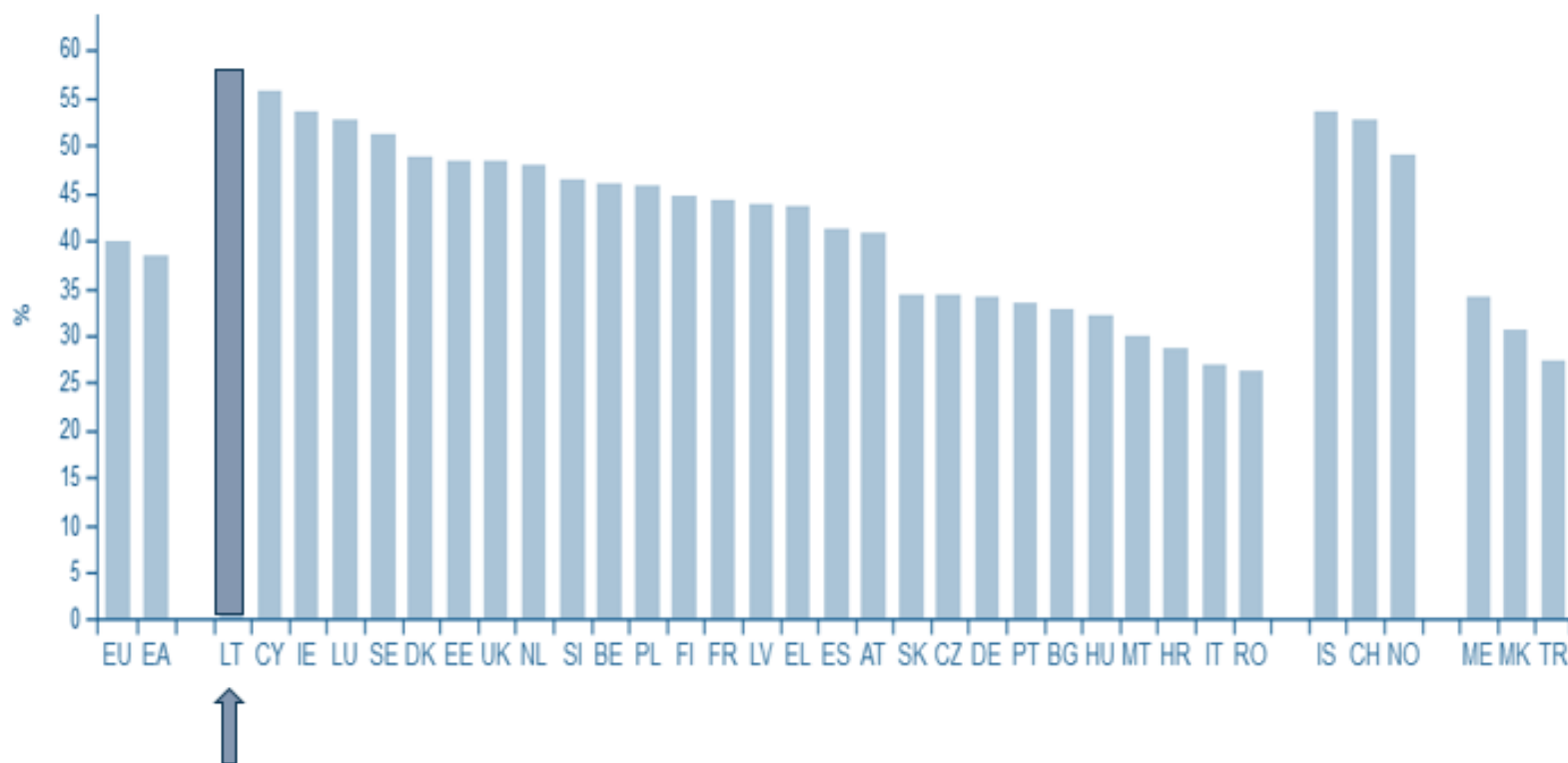
Duomenys: Žmogiškųjų išteklių būklės analizė, 2018

8 iš 10 investuotojų teigia, kad trūksta kvalifikuotos darbo jėgos



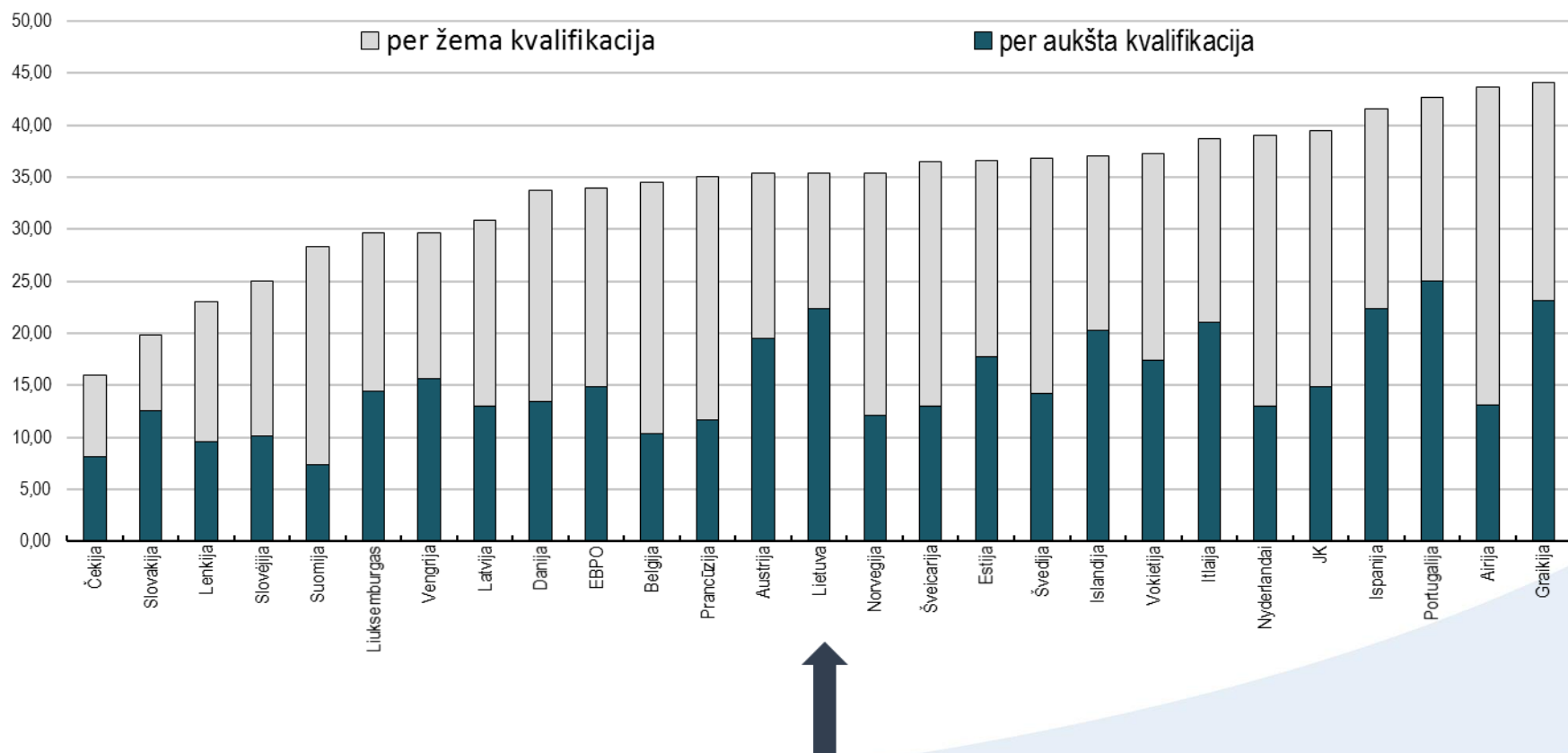
Investuotojų forumo duomenys

Pirmaujame ES pagal aukštąjį išsilavinimą turinčių 30-34 metų asmenų kategorijoje skaičių

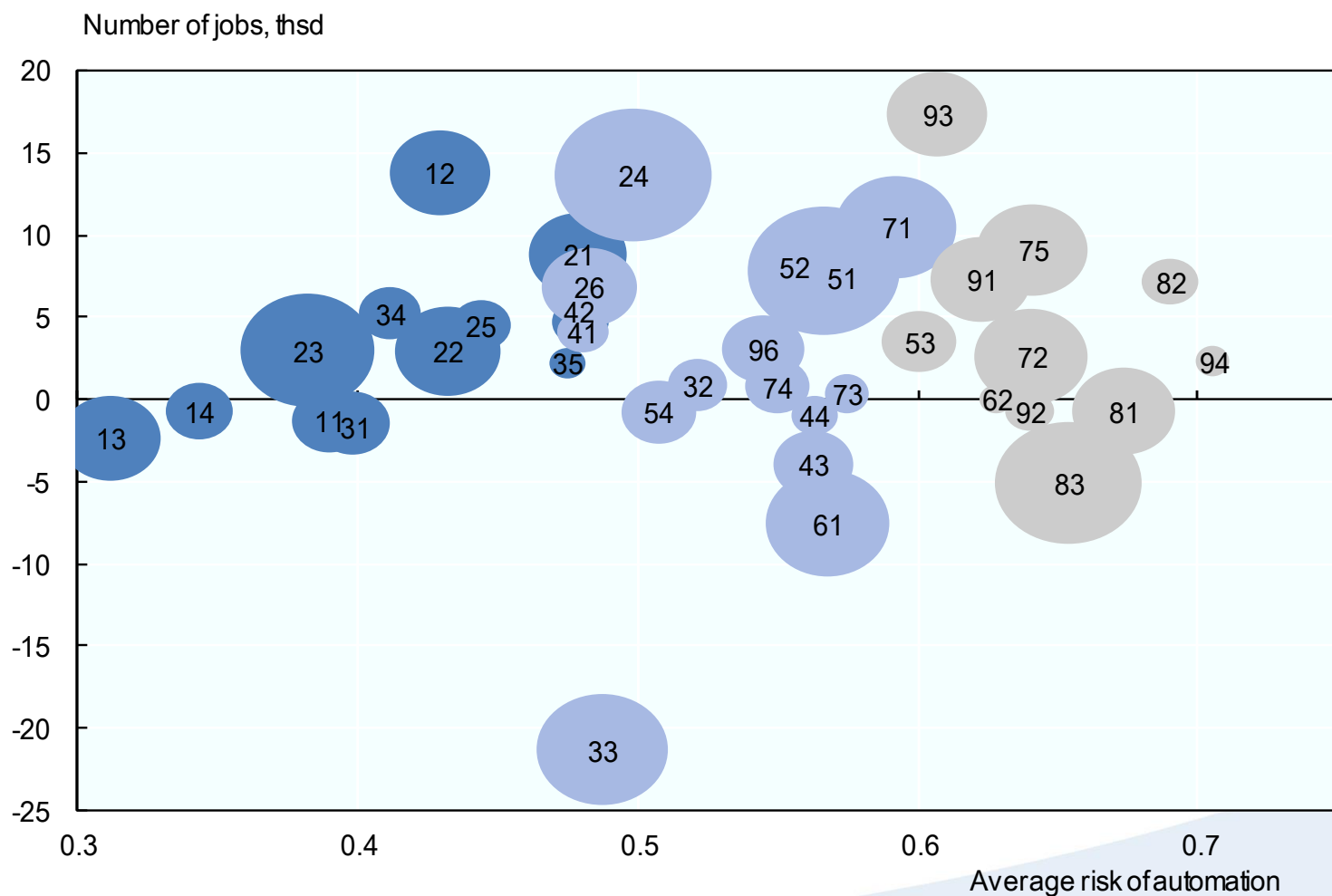


Pasiūla ir įgūdžiai ne visiškai atitinka darbo rinkos poreikius

% 15-64 m. darbuotojų



Lietuva priskiriama šalims, kurių darbo rinkai automatizacijos poveikis bus didelis



Nekvalifikuoti gavybos, statybos, pramonės ir transporto darbininkai (93), Maisto gamintojai, medienos meistrai, siuvėjai ir kiti giminiškų profesijų darbininkai ir amatininkai (75), Valytojai ir pagalbininkai (91)

Duomenys: OECD Country Profile of Lithuania, 2018



EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

AČIŲ UŽ JŪSŲ DĖMESĮ !