



**PROJEKTAS „LIETUVOS KVALIFIKACIJŲ SISTEMOS PLĖTRA (I ETAPAS)“
PROJEKTO KODAS NR. 09.4.1-ESFA-V-734-01-0001**

PROFESINIO STANDARTO IŠORINIO VERTINIMO FORMA

| | |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Vertinamo profesinio standarto pavadinimas | Prekybos sektoriaus profesinis standartas |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|

| Profesinio standarto vertinimo kriterijai | Vertinimas (tinkama / taisytina) | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Profesinio standarto pavadinimas <i>(vertinama, ar siūlomas profesinio standarto pavadinimas apima aprašomą ūkio sektorių, yra atpažįstamas profesinėje bendruomenėje)</i> | Tinkama | |
| 2. Ūkio sektoriaus ir jo posektorių (jei išskiriami) apibrėžimas pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių <i>(vertinama, ar remiantis EVRK pateikta glausta informacija apie ūkio sektorių, posektorius ir jiems būdingas veiklas)</i> | Tinkama | |
| 3. Pagrindinės ūkio sektoriaus ir jo posektorių (jei išskiriami) veiklų sritys <i>(vertinama, ar apibūdintos kiekvieno posektoriaus veiklos sritys (veiklos procesai))</i> | Taisytina | Veiklos sritys turėtų būti peržiūrėtos ir papildytos |
| 4 Ūkio sektoriaus kvalifikacijų sąrašas <i>(vertinama, ar ūkio sektoriaus kvalifikacijų sąrašas apima visas svarbiausias sektoriui būdingas kvalifikacijas, o pasiūlytų kvalifikacijų pavadinimai yra informatyvūs ir tinkami, ar pasiūlytos kvalifikacijos yra aktualios, prasmingos, reikalingos)</i> | Taisytina | Reikia apsisprendimo: 9 punkte nėra pardavėjo-instruktoriaus V lygmens, prie pačios kvalifikacijos aprašo jau atsiranda žodis instruktorius.... |
| 5. Tarpsektorinės kvalifikacijos (jei taikoma) <i>(vertinama, ar tarpsektorinių kvalifikacijų sąrašė yra nurodytos visos svarbiausios ūkio sektoriuje esančios tarpsektorinės</i> | Taisytina | Nėra nurodomos tarpsektorinės kvalifikacijos, mažai dėmesio elektroninei prekybai, ne maisto prekių išperkamažai nuomai |

kvalifikacijos, kvalifikacijų pavadinimai yra informatyvūs ir tinkami)

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS (kvalifikacijos pavadinimas: Pardavėjas II)

(pildoma atskira lentelė kiekvienam kvalifikacijos aprašui, kuriam yra teikiamos pastabos ir siūlymai)

| Kvalifikacijos vertinimo kriterijai | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Trumpas kvalifikacijos apibūdinimas (vertinama, ar tinkamai suformuluotas veiklos objektas ir uždaviniai, aprašytos darbo priemonės ir darbo sąlygos, nurodyti ypatingi reikalavimai sveikatai (jei taikomi) ir kita papildoma informacija), ar pateikta informacija yra informatyvi ir tinkama)</p> | <p>O kur dingio ne maisto prekių išperkamoji nuoma, dingio II lygmens pardavėjo vaidmuo ne maisto prekių išperkamojoje nuomoje; Uždavinius reiktų pakoreguoti: 1. Paruošti darbo vietą..., o pačiam nereikia pasiruošti? 3. Priimti prekes pagal galiojimo laiką, kokybę, o kiekio nebereikia? Darbo sąlygos: ar tik visi pardavėjai dirba slenkančiu grafiku? Čia turėtų atsirasti teisinė formulė. „Reikalingas geras fizinis ir psichologinis pasirengimas“, o kodėl geras, o ne puikus, ar dar kitaip? – reikalingas sukonkretinimas. Darbo priemonės: „kita įranga“ – kokia konkrečiai, ar galės, sugebės dirbti II lygmens pardavėjas, reikia sukonkretinti. Peržiūrėti darbo priemonių informaciją, nes dubliuojasi teiginiai. Papildoma informacija: Įgijęs pardavėjo kvalifikaciją, asmuo gali dirbti prekybos įmonėse, bet su kokia sąlyga?</p> |
| <p>Kvalifikacijos vienetai (vertinama, ar nurodyti pagrindiniai kvalifikacijos vienetai apima visą kvalifikaciją, t. y. jie yra pasmingi, o juos sudarančias kompetencijas galima įvertinti ir pripažinti kaip kvalifikacijos dalį, ar prasmingi yra pasiūlyti specializacijos kvalifikacijos vienetai (kai jie yra), kvalifikacijos vienetų pavadinimai apibūdina jų turinį ir atspindi konkrečią veiklos sritį)</p> | <p>Darbo vietos paruošimas, galėtų būti pasiruošimas darbui, nes darbuotojas pats turi pasiruošti darbui ir paruošti darbo vietą darbui.</p> |
| <p>Kompetencijos (vertinama, ar kompetencijos yra tinkamai priskirtos kvalifikacijos vienetams, jų formuluotės atskleidžia kvalifikacijos vieneto turinį ir jų pakanka pagal kvalifikacijos vieneto turinį, jos yra tinkamai suformuluotos (jos nėra per smulkios))</p> | <p>Turėtų atsirasti kompetencija su paties darbuotojo pasiruošimu darbui. Veiklos vienetas „pirkėjų aptarnavimas“: peržiūrėti kompetencijų eiliškumą ir turinį, tuomet keisis ir kompetencijų ribos.</p> |
| <p>Kompetencijų ribos</p> | <p>Turėtų būti suvienodintos sąvokos: „įrenginiai“, „įranga“, buvo visur įrenginiai, vėl atsiranda įranga. Kompetencijų ribos turi atspindėti veiksmą nuo iki, tačiau tik teiginių visuma, nėra aišku, ką tas asmuo</p> |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>(vertinama, ar kompetencijų ribos suformuluotos tinkamai, t. y. jos apibūdina / atskleidžia / detalizuoja kompetencijų turinį, apimtį ir lygį)</i> | turi daryti: žinoti, suprasti, taikyti. „Prekinės išvaizdos suteikimas“, ką čia turėtų gebėti pardavėjas atlikti? |
| Kvalifikacijos lygis pagal LTKS <i>(vertinama, ar kvalifikacijos turinys yra aprašytas atsižvelgiant į siūlomą LTKS lygį, ar kvalifikacijos vienetų lygiai nustatyti tinkamai, ar pasiūlytos to paties pavadinimo, tačiau skirtingų lygių kvalifikacijos skiriasi savo veiklos sudėtingumu, veiklos atlikėjo savarankiškumu ir veiklos kintamumu)</i> | Jei turima mintyse, kad asmuo bus pradinio išsilavinimo, tai veiklos bus per sudėtingos, jei pagrindinio išsilavinimo, tada veiklos yra tinkamos. |
| Kvalifikacijos įgijimas ir vertinimas <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas išsilavinimas, profesinė patirtis ar kvalifikacija, reikalinga kvalifikacijos įgijimui, ar nurodyta, kaip asmuo gali įgyti aprašytą kvalifikaciją, o pasiūlyta mokymo (studijų) programos apimtis mokymosi (studijų) kreditais yra optimali kvalifikacijos turiniui įsisavinti, ar tinkamai aprašytas kvalifikacijos vertinimas (vertinimo procedūros, kas atlieka vertinimą ir pan.))</i> | II lygmuo: kompetencija atlikti principinių savarankiškų sprendimų nereikalaujantį specializuotą darbą, minimalus bendrojo išsilavinimo cenzas: pradinis arba pagrindinis. Šiuo atveju, aprašomos kompetencijos būtų būdingos asmeniui, turinčiam pagrindinį išsilavinimą. |
| Kvalifikacijos atitikimas tarptautiniams standartams <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas kvalifikacijos atitikimas Europos Sąjungos ir tarptautiniams standartams (jeigu taikoma))</i> | Netaikoma |

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS (kvalifikacijos pavadinimas: Pardavėjas-kasininkas III)

(pildoma atskira lentelė kiekvienam kvalifikacijos aprašui, kuriam yra teikiamos pastabos ir siūlymai)

| Kvalifikacijos vertinimo kriterijai | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trumpas kvalifikacijos apibūdinimas <i>(vertinama, ar tinkamai suformuluotas veiklos objektas ir uždaviniai, aprašytos darbo priemonės ir darbo</i> | Tie patys pastebėjimai, kaip ir Pardavėjas II lygmens. Papildomai: <ul style="list-style-type: none"> - Ar tik pardavėjui – kasininkui reikės gebėti apskaityti prekes? - Ką reiškia: „darbas tiesiogiai susijęs su energija“? |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>sąlygos, nurodyti ypatingi reikalavimai sveikatai (jei taikomi) ir kita papildoma informacija), ar pateikta informacija yra informatyvi ir tinkama)</i> | Prie papildomos informacijos: įgijęs pardavėjo kvalifikaciją, bet juk rašoma apie pardavėją – kasininką. |
| Kvalifikacijos vienetai <i>(vertinama, ar nurodyti pagrindiniai kvalifikacijos vienetai apima visą kvalifikaciją, t. y. jie yra pasmingi, o juos sudarančias kompetencijas galima įvertinti ir pripažinti kaip kvalifikacijos dalį, ar prasmingi yra pasiūlyti specializacijos kvalifikacijos vienetai (kai jie yra), kvalifikacijos vienetų pavadinimai apibūdina jų turinį ir atspindi konkrečią veiklos sritį)</i> | Reikėtų atkreipti dėmesį į pirmąjį kvalifikacijos vieneta, jis turėtų būti apkeistas vietomis su kompetencija. Dvi pirmosios kompetencijos turėtų sudaryti vieną esminę kompetenciją, nes skaitant jų ribas, tai tik taisyklių rinkiniai, ką su jomis turi daryti, nėra aišku, nėra veiksmo nuo iki. Buvo uždavinys apskaityti prekes, bet kvalifikacijos vienetas yra susijęs su materialinėmis vertybėmis. |
| Kompetencijos <i>(vertinama, ar kompetencijos yra tinkamai priskirtos kvalifikacijos vienetams, jų formuluotės atskleidžia kvalifikacijos vieneto turinį ir jų pakanka pagal kvalifikacijos vieneto turinį, jos yra tinkamai suformuluotos (jos nėra per smulkios))</i> | Atsižvelgti į pastebėjimus prie kvalifikacijos vienetų. |
| Kompetencijų ribos <i>(vertinama, ar kompetencijų ribos suformuluotos tinkamai, t. y. jos apibūdina / atskleidžia / detalizuoja kompetencijų turinį, apimtį ir lygį)</i> | Nėra tinkamai formuluojamos ribos „Priimti prekes: sutarčių sudarymas su tiekėjais“, ar pardavėjas-kasininkas tikrai tai darys? O jei bus aptarnavimo savitarna, kokios tuomet bus pardavėjo-kasininko funkcijos? |
| Kvalifikacijos lygis pagal LTKS <i>(vertinama, ar kvalifikacijos turinys yra aprašytas atsižvelgiant į siūlomą LTKS lygį, ar kvalifikacijos vienetų lygiai nustatyti tinkamai, ar pasiūlytos to paties pavadinimo, tačiau skirtingų lygių kvalifikacijos skiriasi savo veiklos sudėtingumu, veiklos atlikėjo savarankiškumu ir veiklos kintamumu)</i> | Reikėtų labiau išryškinti, išskirti sudėtingesnes veiklas, o problema yra ta, kad nėra tinkamai aprašomos kompetencijų ribos, pateikiami tik teiginiai. |
| Kvalifikacijos įgijimas ir vertinimas <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas išsilavinimas, profesinė patirtis ar kvalifikacija, reikalinga kvalifikacijos įgijimui, ar nurodyta, kaip asmuo gali įgyti aprašytą kvalifikaciją, o pasiūlyta mokymo (studijų) programos apimtis mokymosi (studijų)</i> | Tinkama |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>kreditais yra optimali kvalifikacijos turiniui įsisavinti, ar tinkamai aprašytas kvalifikacijos vertinimas (vertinimo procedūros, kas atlieka vertinimą ir pan.)</i> | |
| Kvalifikacijos atitikimas tarptautiniams standartams <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas kvalifikacijos atitikimas Europos Sąjungos ir tarptautiniams standartams (jeigu taikoma))</i> | Netaikoma |

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS (kvalifikacijos pavadinimas: Pardavėjas konsultantas IV)

(pildoma atskira lentelė kiekvienam kvalifikacijos aprašui, kuriam yra teikiamos pastabos ir siūlymai)

| Kvalifikacijos vertinimo kriterijai | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trumpas kvalifikacijos apibūdinimas <i>(vertinama, ar tinkamai suformuluotas veiklos objektas ir uždaviniai, aprašytos darbo priemonės ir darbo sąlygos, nurodyti ypatingi reikalavimai sveikatai (jei taikomi) ir kita papildoma informacija), ar pateikta informacija yra informatyvi ir tinkama)</i> | Tie patys pastebėjimai, kurie buvo paminėti aptariant pardavėjo II lygmens, pardavėjo-kasininko III lygmens kvalifikacijas. 5 uždavinys: „aptarnauti klientus, reklamuoti prekes“ – turėtų būti akcentas į asmeninį pardavimą (pasižiūrėti reikėtų, ką reiškia žodis reklamuoti?) |
| Kvalifikacijos vienetai <i>(vertinama, ar nurodyti pagrindiniai kvalifikacijos vienetai apima visą kvalifikaciją, t. y. jie yra pasmingi, o juos sudarančias kompetencijas galima įvertinti ir pripažinti kaip kvalifikacijos dalį, ar prasmingi yra pasiūlyti specializacijos kvalifikacijos vienetai (kai jie yra), kvalifikacijos vienetų pavadinimai apibūdina jų turinį ir atspindi konkrečią veiklos sritį)</i> | Sukonkretinti pirmąjį kvalifikacijos vieneta, atsižvelgiant į kompetenciją. |
| Kompetencijos <i>(vertinama, ar kompetencijos yra tinkamai priskirtos kvalifikacijos vienetams, jų formuluotės atskleidžia kvalifikacijos vieneto turinį ir jų pakanka pagal kvalifikacijos vieneto turinį, jos yra tinkamai suformuluotos (jos nėra per smulkios))</i> | Peržiūrėti kompetencijų formuluotes, pvz. demonstruoti prekes, reikėtų pasižiūrėti į klientų aptarnavimo turinį, pardavėjas nėra modelis, kad demonstruotų... |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kompetencijų ribos <i>(vertinama, ar kompetencijų ribos suformuluotos tinkamai, t. y. jos apibūdina / atskleidžia / detalizuoja kompetencijų turinį, apimtį ir lygį)</i> | Tie patys pastebėjimai, kurie susiję su kompetencijų ribų turiniu, o ne teiginiai, kurie neatliepia kompetencijų turinio. |
| Kvalifikacijos lygis pagal LTKS <i>(vertinama, ar kvalifikacijos turinys yra aprašytas atsižvelgiant į siūlomą LTKS lygį, ar kvalifikacijos vienetų lygiai nustatyti tinkamai, ar pasiūlytos to paties pavadinimo, tačiau skirtingų lygių kvalifikacijos skiriasi savo veiklos sudėtingumu, veiklos atlikėjo savarankiškumu ir veiklos kintamumu)</i> | Tinkama |
| Kvalifikacijos įgijimas ir vertinimas <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas išsilavinimas, profesinė patirtis ar kvalifikacija, reikalinga kvalifikacijos įgijimui, ar nurodyta, kaip asmuo gali įgyti aprašytą kvalifikaciją, o pasiūlyta mokymo (studijų) programos apimtis mokymosi (studijų) kreditais yra optimali kvalifikacijos turiniui įsisavinti, ar tinkamai aprašytas kvalifikacijos vertinimas (vertinimo procedūros, kas atlieka vertinimą ir pan.))</i> | Tinkama |
| Kvalifikacijos atitikimas tarptautiniams standartams <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas kvalifikacijos atitikimas Europos Sąjungos ir tarptautiniams standartams (jeigu taikoma))</i> | Netaikoma |

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS (kvalifikacijos pavadinimas: Pardavėjas-instruktorius V)

(pildoma atskira lentelė kiekvienam kvalifikacijos aprašui, kuriam yra teikiamos pastabos ir siūlymai)

| Kvalifikacijos vertinimo kriterijai | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trumpas kvalifikacijos apibūdinimas <i>(vertinama, ar tinkamai suformuluotas veiklos objektas ir uždaviniai, aprašytos darbo priemonės ir darbo sąlygos, nurodyti ypatingi reikalavimai sveikatai (jei</i> | Nėra aišku: ar pardavėjas V lygmens, ar pardavėjas – instruktorius V lygmens. Veiklos objektas turėtų būti visose kvalifikacijose vienodas, tik veiklų sudėtingumas turėtų skirtis, deja, taip nėra. Būdingi tie patys, anksčiau paminėti bendri pastebėjimai. Reikėtų sukonkretinti, ką reiškia komandos vadovu: įmonėje gali būti keletas komandų, bet tai nereikštų, kad šis asmuo galėtų dirbti mažmeninės prekybos |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>taikomi) ir kita papildoma informacija), ar pateikta informacija yra informatyvi ir tinkama)</i> | įmonės komandos vadovu, juk gali būti viena komanda, jei įmonė yra maža, tai kaip tuomet – nebėra ribos tarp prekybos vadybininko, reikėtų patikslinimo, nes jau aprašomos tam tikros vadybinės kompetencijos. |
| Kvalifikacijos vienetai <i>(vertinama, ar nurodyti pagrindiniai kvalifikacijos vienetai apima visą kvalifikaciją, t. y. jie yra pasmingi, o juos sudarančias kompetencijas galima įvertinti ir pripažinti kaip kvalifikacijos dalį, ar prasmingi yra pasiūlyti specializacijos kvalifikacijos vienetai (kai jie yra), kvalifikacijos vienetų pavadinimai apibūdina jų turinį ir atspindi konkrečią veiklos sritį)</i> | Prekybos vietos paruošimas neturėtų būti susijęs su prekių užsakymų koordinavimu ir pan, čia turėtų atsirasti dar vienas kvalifikacijos vienetas. |
| Kompetencijos <i>(vertinama, ar kompetencijos yra tinkamai priskirtos kvalifikacijos vienetams, jų formuluotės atskleidžia kvalifikacijos vieneto turinį ir jų pakanka pagal kvalifikacijos vieneto turinį, jos yra tinkamai suformuluotos (jos nėra per smulkios))</i> | Tie patys pastebėjimai, kurie susiję su klientų aptarnavimu. |
| Kompetencijų ribos <i>(vertinama, ar kompetencijų ribos suformuluotos tinkamai, t. y. jos apibūdina / atskleidžia /detalizuoja kompetencijų turinį, apimtį ir lygį)</i> | Nėra kompetencijų sudėtingumo sisteminio požiūrio su ankstesnėmis kvalifikacijomis. Teiginių formuluotės |
| Kvalifikacijos lygis pagal LTKS <i>(vertinama, ar kvalifikacijos turinys yra aprašytas atsižvelgiant į siūlomą LTKS lygį, ar kvalifikacijos vienetų lygiai nustatyti tinkamai, ar pasiūlytos to paties pavadinimo, tačiau skirtingų lygių kvalifikacijos skiriasi savo veiklos sudėtingumu, veiklos atlikėjo savarankiškumu ir veiklos kintamumu)</i> | Tinkama |
| Kvalifikacijos įgijimas ir vertinimas <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas išsilavinimas, profesinė patirtis ar kvalifikacija, reikalinga kvalifikacijos įgijimui, ar nurodyta, kaip asmuo gali įgyti aprašytą kvalifikaciją, o pasiūlyta mokymo (studijų) programos apimtis mokymosi (studijų)</i> | Tinkama |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>kreditais yra optimali kvalifikacijos turiniui įsisavinti, ar tinkamai aprašytas kvalifikacijos vertinimas (vertinimo procedūros, kas atlieka vertinimą ir pan.)</i> | |
| Kvalifikacijos atitikimas tarptautiniams standartams <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas kvalifikacijos atitikimas Europos Sąjungos ir tarptautiniams standartams (jeigu taikoma))</i> | Netaikoma |

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS (kvalifikacijos pavadinimas: Prekybos vadybininkas VI)
(pildoma atskira lentelė kiekvienam kvalifikacijos aprašui, kuriam yra teikiamos pastabos ir siūlymai)

| Kvalifikacijos vertinimo kriterijai | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trumpas kvalifikacijos apibūdinimas <i>(vertinama, ar tinkamai suformuluotas veiklos objektas ir uždaviniai, aprašytos darbo priemonės ir darbo sąlygos, nurodyti ypatingi reikalavimai sveikatai (jei taikomi) ir kita papildoma informacija), ar pateikta informacija yra informatyvi ir tinkama)</i> | Peržiūrėti reikėtų uždavinius, kodėl tik reikia analizuoti rinką ir tik planuoti rinkodarą? Suformuluoti uždaviniai neatliepia visų prekybos vadybininko veiklų. |
| Kvalifikacijos vienetai <i>(vertinama, ar nurodyti pagrindiniai kvalifikacijos vienetai apima visą kvalifikaciją, t. y. jie yra pasmingi, o juos sudarančias kompetencijas galima įvertinti ir pripažinti kaip kvalifikacijos dalį, ar prasmingi yra pasiūlyti specializacijos kvalifikacijos vienetai (kai jie yra), kvalifikacijos vienetų pavadinimai apibūdina jų turinį ir atspindi konkrečią veiklos sritį)</i> | Pasigendama kvalifikacijos vieneto, susijusio su apskaita, kokybe. |
| Kompetencijos <i>(vertinama, ar kompetencijos yra tinkamai priskirtos kvalifikacijos vienetais, jų formuluotės atskleidžia kvalifikacijos vieneto turinį ir jų pakanka pagal kvalifikacijos vieneto turinį, jos yra tinkamai suformuluotos (jos nėra per smulkios))</i> | Elektroninė prekyba neįmanoma be komunikavimo kompetencijų, susietų su bendravimo psichologija. Kompetencija, susijusi su logistika yra per plati, tai yra jau veiklos vienetas, reikėtų pasitikslinti sąvokos „logistika“ turinį. Kompetencija, susijusi su klientų ryšių valdymu yra rinkodaros turinio kompetencija, ji turėtų būti priskirta prie kito kvalifikacijos vieneto. |
| Kompetencijų ribos | Reikėtų pasitikslinti kompetencijų ribas, nes jos neatliepia detalaus kompetencijų turinio. |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>(vertinama, ar kompetencijų ribos suformuluotos tinkamai, t. y. jos apibūdina / atskleidžia / detalizuoja kompetencijų turinį, apimtį ir lygį)</i> | |
| Kvalifikacijos lygis pagal LTKS <i>(vertinama, ar kvalifikacijos turinys yra aprašytas atsižvelgiant į siūlomą LTKS lygį, ar kvalifikacijos vienetų lygiai nustatyti tinkamai, ar pasiūlytos to paties pavadinimo, tačiau skirtingų lygių kvalifikacijos skiriasi savo veiklos sudėtingumu, veiklos atlikėjo savarankiškumu ir veiklos kintamumu)</i> | Tinkama |
| Kvalifikacijos įgijimas ir vertinimas <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas išsilavinimas, profesinė patirtis ar kvalifikacija, reikalinga kvalifikacijos įgijimui, ar nurodyta, kaip asmuo gali įgyti aprašytą kvalifikaciją, o pasiūlyta mokymo (studijų) programos apimtis mokymosi (studijų) kreditais yra optimali kvalifikacijos turiniui įsisavinti, ar tinkamai aprašytas kvalifikacijos vertinimas (vertinimo procedūros, kas atlieka vertinimą ir pan.))</i> | Tinkama |
| Kvalifikacijos atitikimas tarptautiniams standartams <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas kvalifikacijos atitikimas Europos Sąjungos ir tarptautiniams standartams (jeigu taikoma))</i> | Netaikoma |

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS (kvalifikacijos pavadinimas: Prekybos vadybininkas VII)

(pildoma atskira lentelė kiekvienam kvalifikacijos aprašui, kuriam yra teikiamos pastabos ir siūlymai)

| Kvalifikacijos vertinimo kriterijai | Profesinio standarto išorės vertintojo komentarai / pastabos / siūlymai |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trumpas kvalifikacijos apibūdinimas <i>(vertinama, ar tinkamai suformuluotas veiklos objektas ir uždaviniai, aprašytos darbo priemonės ir darbo sąlygos, nurodyti ypatingi reikalavimai sveikatai (jei</i> | Peržiūrėti veiklos objekto turinį, uždavinius. Pvz., uždavinys, „megzti ryšius“ – gal galėtų būti verslo partnerių paieška. |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>taikomi) ir kita papildoma informacija), ar pateikta informacija yra informatyvi ir tinkama)</i> | |
| Kvalifikacijos vienetai <i>(vertinama, ar nurodyti pagrindiniai kvalifikacijos vienetai apima visą kvalifikaciją, t. y. jie yra pasmingi, o juos sudarančias kompetencijas galima įvertinti ir pripažinti kaip kvalifikacijos dalį, ar prasmingi yra pasiūlyti specializacijos kvalifikacijos vienetai (kai jie yra), kvalifikacijos vienetų pavadinimai apibūdina jų turinį ir atspindi konkrečią veiklos sritį)</i> | Peržiūrėti kvalifikacijos vienetus: vadyba prasideda nuo planavimo, bet antrasis veiklos vienetas pati vadyba tiesiog negali būti, prasilenkia su logika. |
| Kompetencijos <i>(vertinama, ar kompetencijos yra tinkamai priskirtos kvalifikacijos vienetams, jų formuluotės atskleidžia kvalifikacijos vieneto turinį ir jų pakanka pagal kvalifikacijos vieneto turinį, jos yra tinkamai suformuluotos (jos nėra per smulkios))</i> | Reikėtų patikslinti, kas sudaro strateginį planavimą, tuomet išvengti būtų galima kompetencijų formulavimo chaoso. |
| Kompetencijų ribos <i>(vertinama, ar kompetencijų ribos suformuluotos tinkamai, t. y. jos apibūdina / atskleidžia /detalizuoja kompetencijų turinį, apimtį ir lygį)</i> | Patikslinti pirmos kompetencijos ribą, tai tiesiog turėtų būti įmonės gebėti vertinti įmonės vidinę ir išorinę aplinką, jos elementus, išskiriant silpnas, stiprias įmonės puses, prognozuojant galimybes ir grėsmes. |
| Kvalifikacijos lygis pagal LTKS <i>(vertinama, ar kvalifikacijos turinys yra aprašytas atsižvelgiant į siūlomą LTKS lygį, ar kvalifikacijos vienetų lygiai nustatyti tinkamai, ar pasiūlytos to paties pavadinimo, tačiau skirtingų lygių kvalifikacijos skiriasi savo veiklos sudėtingumu, veiklos atlikėjo savarankiškumu ir veiklos kintamumu)</i> | Tinkama |
| Kvalifikacijos įgijimas ir vertinimas <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas išsilavinimas, profesinė patirtis ar kvalifikacija, reikalinga kvalifikacijos įgijimui, ar nurodyta, kaip asmuo gali įgyti aprašytą kvalifikaciją, o pasiūlyta mokymo (studijų) programos apimtis mokymosi (studijų) kreditais yra optimali kvalifikacijos turiniui</i> | Tinkama |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>įsisavinti, ar tinkamai aprašytas kvalifikacijos vertinimas (vertinimo procedūros, kas atlieka vertinimą ir pan.)</i> | |
| Kvalifikacijos atitikimas tarptautiniams standartams <i>(vertinama, ar tinkamai nurodytas kvalifikacijos atitikimas Europos Sąjungos ir tarptautiniams standartams (jeigu taikoma))</i> | Netaikoma |

II. Papildomi komentarai ir pasiūlymai profesiniam standartui tobulinti: iš esmės turėtų būti peržiūrėtas standartas veiklų sudėtingumo kryptimi, sistemingai procesai turėti sudėtingėti, tai būtų matyti kompetencijų ribose, kurios yra nesutvarkytos. Šiame standarte elektroninė prekyba, išperkamoji nuoma tiesiog pasimetė, kiekvienos kvalifikacijos atstovas turi minimaliai turėti galimybę dalyvauti šiuose procesuose. Rengėjai, rengdami standartą, neatsižvelgė į naujas prekybos technologijas, naują įrangą, inventorių, tiesiog pamiršo inovacijas prekybos sektoriuje. Šis standartas nėra solidus nei prekybos, nei rinkodaros, nei vadybos mokslų šiuolaikiškumo kontekste.

III. Vertinimo išvada

- Pritariu profesinio standarto projektui
- Pritariu profesinio standarto projektui su sąlyga, kad profesinio standarto projektas bus patobulintas pagal nurodytas pastabas ir siūlymus
- + Nepritariu profesinio standarto projektui, siūlau jį grąžinti rengėjams taisyti